

INCIDENCIA DE LA FORMACIÓN CONTINUA EN LA SITUACION ECONÓMICA Y SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN

Marceliano SERRANO CHAMORRO
Asistencia Técnica de CECAL en Forcem
Departamento de Economía y Administración de Empresas de la
Universidad de Valladolid

1. PRESENTACIÓN

La formación continua de los trabajadores está destinada a mejorar la competitividad del sistema de productivo. La actualización de los conocimientos y la adquisición de nuevas cualificaciones de los trabajadores servirá de catalizador para el desarrollo económico y social.

En este estudio se analiza la incidencia y los resultados que la formación ha supuesto para el mundo empresarial tanto en Castilla y León como en España. Se realiza sobre la base de los trabajadores formados a través de las ayudas concedidas por la Fundación para la Formación Continua, Forcem a través de la iniciativa de planes de formación.

Los planes de formación consisten en ayudas recibidas por las empresas, entidades o instituciones que están destinadas a formar a los trabajadores en función de las necesidades que se tengan o se puedan detectar en el entorno territorial o sectorial de actividad.

Existen tres tipos de modalidades de planes de formación: los planes de empresa que pueden ser para empresas o grupos de empresas, los planes agrupados destinados a reunir empresas del mismo sector y los planes intersectoriales dirigidos simultáneamente a varios sectores de actividad.

El intervalo temporal de la investigación planteada va del año 1993 a 2000, si bien se profundiza de una manera especial al periodo 1997-2000 por corresponder a la vigencia de los II Acuerdos Nacionales de Formación Continua.

Los cambios en el entorno se producen de manera rápida y continua por lo que la adaptación de la empresa debe ser inmediata. Para que esto sea así hay que formar a los trabajadores de forma casi automática adaptando los programas de formación a las necesidades puntuales que se producen. La iniciativa de planes de formación se caracteriza por ser flexible y permitir la adaptación de la formación las necesidades de las empresas, es por ello que se ha articulado por un modelo que tiene y está teniendo un éxito importante.

Por otro lado, el Instituto Nacional de Empleo y la Consejería de Industria, Comercio y Turismo de la Junta de Castilla y León otorgan ayudas para desarrollar otras líneas de formación continua pero no se consideran a los efectos esta investigación.

El análisis de la incidencia de la formación en las distintas Comunidades Autónomas debe ser realizado sobre una comparación homogénea y real en el sector productivo por ello es necesario disponer de ciertos ratios que nos permitan crear esa relación. Se utilizará el cociente de los trabajadores formados con la fuerza laboral ocupada y con la producción económica.

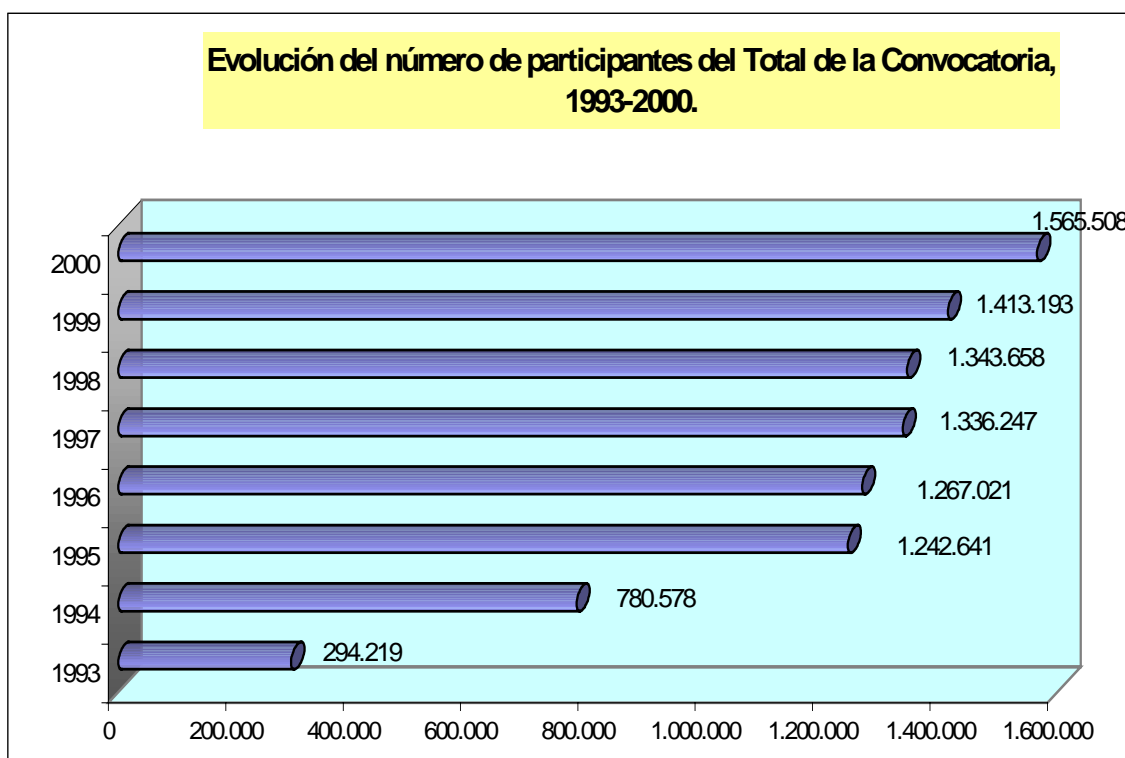
Se define el perfil profesional de los trabajadores formados en Castilla y León en virtud de las siguientes variables: sexo, edad, área funcional y tamaño de la empresa y se compara con la media nacional. De esta forma se obtiene el perfil de aquellos colectivos con una mayor propensión a la formación. Asimismo, se realiza un análisis comparativo a escala provincial para Castilla y León.

La denominación de trabajadores formados o participantes se utiliza indistintamente para referirnos a aquellos trabajadores que han participado en las acciones formativas de los planes de formación.

2. EVOLUCION DE LOS TRABAJADORES FORMADOS EN ESPAÑA

La evolución del número de trabajadores formados desde el año 1993 al 2000 se presenta en la tabla 1. Se observa una cierta estabilidad y consolidación en el número de participantes desde el año 1995 a 1998, si bien, existe un ligero aumento en los periodos posteriores. En el año 1999 se aumenta el 5,2% con relación al año precedente mientras que en el año 2000 se produce un fuerte incremento, el 10,8%, y se alcanza el mayor número de trabajadores formados en esos ocho años, 1.565.508.

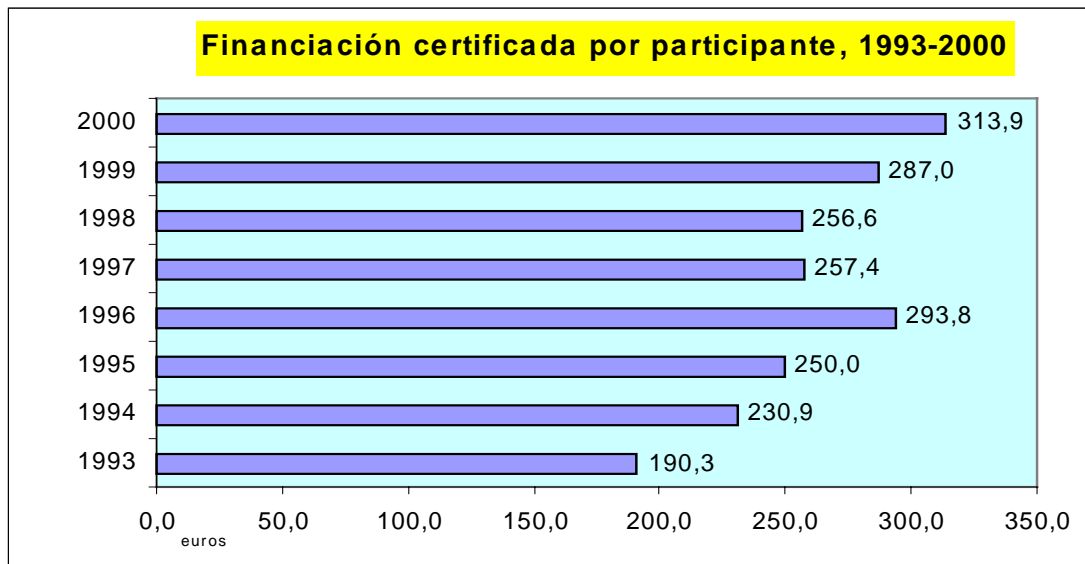
Tabla 1. Evolución del número de trabajadores formados en España. 1993-2000.



Fuente: Forcem

Hay que destacar que esta elevación en el número de trabajadores formados se ha llevado a cabo con un incremento en la financiación media por participante. Los 256,6 euros del año 1998 se han convertido en 313,9 euros en el 2000, lo que ha supuesto una variación del 22,3% en ese periodo, si bien se produce un aumento constante al haber supuesto la financiación media en el año 1999 la cifra de 287,0 euros. Estos hechos suponen un cambio en la tendencia que se podría detectar a partir del año 1996 donde los aumentos porcentuales desde el inicio tienen un quebranto por la disminución experimentada en 1997 que se consolidaba. El importe más elevado alcanzado en 1996 parecía que se establecía como un tope infranqueable se ha superado, finalmente, en el 2000. Todos estos datos se muestran en la tabla 2.

Tabla 2. Financiación media certificada por participante. 1993-2000.



Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem.

3. EVOLUCION DE LOS TRABAJADORES FORMADOS POR COMUNIDAD AUTONOMA

La incidencia de la formación tiene su singularidad en el análisis a escala autonómica. Para ello se emplea el número de trabajadores formados según la ubicación geográfica de su centro de trabajo, es decir, de la formación que reciben los trabajadores en cada Comunidad Autónoma. Esto es independiente del sitio donde esté ubicada la sede social de la empresa que ha solicitado el plan.

En 2000 la Comunidad con mayor número de trabajadores formados fue Cataluña, con 287.083, seguida, a escasa diferencia, de Madrid, con 286.467, que en los tres años precedentes había sido la Comunidad donde más trabajadores recibieron formación.

Extremadura y Andalucía han destacado por haber incrementado el número de trabajadores formados en 2000 con relación al año precedente, con un 21,3% y un 18,8%, respectivamente. La media nacional se situó en el 10,8% experimentando todas las comunidades autónomas aumentos en el número de participantes, excepto Navarra que tuvo una disminución del -7,4%. Situaciones que se manifiestan en la tabla 3.

Castilla y León, al igual que en 1999, ocupa el sexto puesto en la clasificación de Comunidades Autónomas en cuanto al número de trabajadores formados, con 90.355, en el año 2000, y supone el 5,8% del total de España. Mientras que alcanza la

quinta posición en lo referente a la variación experimentada, el 12,5%, con relación a los 80.318 formados en el año precedente.

Tabla 3. Evolución de los trabajadores formados según ubicación del centro de trabajo. Distribución por Comunidad Autónoma. 1997-2000.

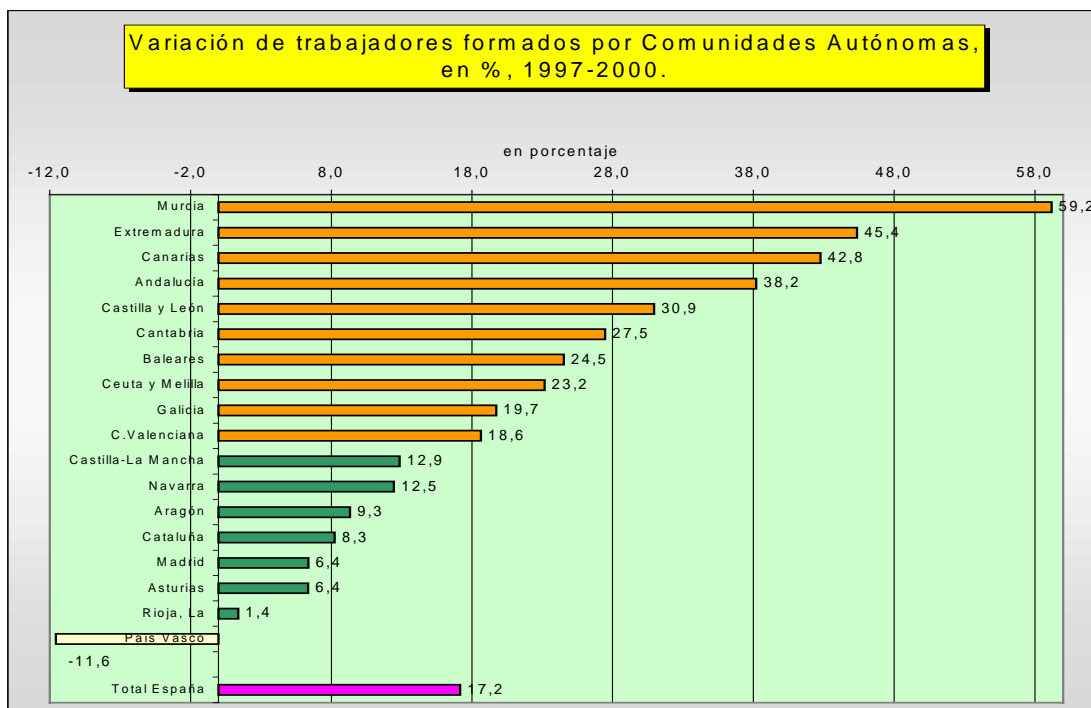
Comunidad Autónoma	Años				% variación sobre año precedente		
	1997	1998	1999	2000	1998/97	1999/98	2000/99
Cataluña	265.196	257.967	261.840	287.083	-2,7	1,5	9,6
Madrid	269.284	266.048	266.078	286.467	-1,2	0,0	7,7
Andalucía	173.647	191.408	201.905	239.898	10,2	5,5	18,8
C.Valenciana	122.803	118.031	129.882	145.692	-3,9	10,0	12,2
Galicia	84.929	84.596	96.645	101.685	-0,4	14,2	5,2
Castilla y León	69.005	73.686	80.318	90.355	6,8	9,0	12,5
Aragón	58.204	56.696	59.256	63.636	-2,6	4,5	7,4
Canarias	37.822	39.338	46.413	53.995	4,0	18,0	16,3
País Vasco	53.138	45.339	41.978	46.988	-14,7	-7,4	11,9
Castilla-La Mancha	41.305	39.309	42.094	46.622	-4,8	7,1	10,8
Murcia	27.981	31.772	38.897	44.541	13,5	22,4	14,5
Baleares	29.506	31.323	34.267	36.741	6,2	9,4	7,2
Asturias	32.971	32.784	33.050	35.068	-0,6	0,8	6,1
Extremadura	21.730	24.556	26.049	31.585	13,0	6,1	21,3
Navarra	20.119	21.294	24.437	22.627	5,8	14,8	-7,4
Cantabria	16.657	18.709	19.996	21.233	12,3	6,9	6,2
Rioja, La	9.413	9.253	8.416	9.545	-1,7	-9,0	13,4
Ceuta y Melilla	1.386	1.546	1.672	1.707	11,5	8,2	2,1
Sin asignar	1.151	3		40			
Total	1.336.247	1.343.658	1.413.193	1.565.508	0,6	5,2	10,8

Fuente: Forcem y elaboración propia sobre datos Forcem.

Comparando el periodo de 1997 a 2000, según se reproduce en la tabla 4, se detecta un fuerte incremento que en el número de participantes a nivel nacional, con un 17,2% de variación, no obstante, existen diez Comunidades Autónomas que crecen más que la media nacional. Murcia con el 59,2% es la que ocupa la primera posición seguida de Extremadura con el 45,4%. En el lado opuesto, se sitúa el País Vasco por ser la única que experimenta un crecimiento negativo, con un -11,6%.

En ese mismo periodo, Castilla y León alcanza una variación del 30,9% y ocupa la quinta posición en cuanto al porcentaje de variación experimentada por las distintas Comunidades Autónomas. Todo ello se muestra en la tabla 4.

Tabla 4. Evolución de los trabajadores formados según ubicación del centro de trabajo. Distribución por Comunidad Autónoma. Variación de 1997 a 2000. En %.



Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem.

4. INDICES DE TRABAJADORES FORMADOS SOBRE POBLACION OCUPADA Y PRODUCCION ECONOMICA

El análisis de la incidencia de la formación en las distintas Comunidades Autónomas debe ser realizado sobre una comparación homogénea y real en el sector productivo por ello es necesario disponer de algunas variables, índices o ratios que nos permitan crear esa relación. Se utilizará el cociente de los trabajadores formados con la fuerza laboral ocupada y con la producción económica. Por ello se elaboran los dos índices siguientes: trabajadores formados sobre la población ocupada, en tanto por ciento y los trabajadores formados sobre la producción -valor añadido bruto-, en tanto por miles de millones.

4.1. Trabajadores formados y población ocupada

La media para España se ha incrementado ligeramente, pasando desde el 9,94% del año 1997 al 10,01% del año 2000, lo que supone una ganancia en la capacidad de formación de los trabajadores. Sin embargo, en el año 1998 se produce una fuerte reducción al pasar al 9,58%, para disminuir levemente en el periodo siguiente, con el 9,53%.

Como se expone en la tabla 5, en el año 2000 fue Aragón, con el 13,48%, la Comunidad donde más trabajadores se formaron con relación a los ocupados, seguida de Madrid, con el 13,07%. Clasificación que también se había producido en el año anterior. Hasta 1998 Madrid ha sido la que ha venido ocupando el primer puesto seguida de Aragón. Si bien, para Madrid ha supuesto un importante descenso, en el año 1997 este índice suponía el 14,82%, mientras que para Aragón, con el 13,53%, se ha mantenido prácticamente en el mismo nivel.

Hay que mencionar la diferencia que existe entre la primera Comunidad y la última, Aragón y Ceuta y Melilla con el 13,48% y 3,74%, respectivamente. Lo que supone una diferencia de 9,74 puntos porcentuales.

Murcia ha sido la que mayor variación absoluta ha tenido, 2,64 puntos porcentuales, al pasar de un ratio de 7,48% en 1997 al 10,13% de 2000. En una línea similar, aunque a cierta distancia, se encuentra Extremadura con una variación absoluta de 1,60 al pasar del 7,27% al 8,86%.

Castilla y León con un índice del 9,91%, en 2000, frente al 9,11% de 1999 adelanta tres puestos situándose en octava posición en la clasificación de Comunidades Autónomas. Asimismo, destaca la variación de 1,38 puntos porcentuales sobre el año 1997 que la coloca como la tercera región en variación absoluta en el periodo 1997-2000.

Tabla 5. Índice de trabajadores formados sobre ocupados según ubicación del centro de trabajo. Distribución por Comunidad Autónoma. 1997-2000. En porcentaje.

Comunidad Autónoma	Años			
	1997	1998	1999	2000
Aragón	13,53	12,77	12,95	13,48
Madrid	14,82	13,90	12,84	13,07
Cantabria	9,61	10,54	11,09	10,89
Cataluña	11,11	10,39	10,01	10,47
Baleares	9,95	10,38	10,32	10,46
Andalucía	8,89	9,26	9,18	10,30
Murcia	7,48	8,41	9,44	10,13
Castilla y León	8,53	8,72	9,11	9,91
Asturias	10,24	9,90	9,67	9,89
Galicia	8,97	8,69	9,66	9,70
Navarra	9,48	10,04	10,93	9,47
Extremadura	7,27	7,99	7,79	8,86
Rioja, La	9,93	9,48	8,14	8,79
C. Valenciana	8,59	7,86	8,25	8,59
Canarias	6,66	6,64	7,27	7,82
Castilla-La Mancha	7,61	6,85	7,08	7,52
País Vasco	7,08	5,82	5,12	5,51
Ceuta y Melilla	3,50	3,84	3,68	3,74
Total	9,94	9,58	9,53	10,01

Fuente: Elaboración propia sobre datos cuarto trimestre de la EPA (INE) y Forcem.

4.2. Trabajadores formados y valor añadido bruto

La formación recibida por los trabajadores en cada Comunidad en relación al valor de la producción generado en cada región se muestra en la tabla 6. Aragón, con escasa diferencia, es la que alcanza el mayor cociente de participantes sobre el valor añadido bruto generado en esa Comunidad en los cuatro años, con un índice que pasa, en ese periodo, del 2,22 al 1,99, seguida de Madrid, en 1997 y 1998, y de Murcia en 2000. La media nacional ha disminuido desde el 1,64 al 1,55, en el citado intervalo de tiempo, lo que supone una pérdida de formación, en este caso, con relación al volumen de producción.

Castilla y León continúa ocupando una posición intermedia, el octavo lugar – subiendo dos puestos- en 2000, con el 1,58, lo que supone una ligera variación al alza con relación al 1,46 alcanzado tres años antes.

Tabla 6. Índice de trabajadores formados sobre valor añadido bruto según ubicación del centro de trabajo. Distribución por Comunidad Autónoma. 1997-2000. En tanto por miles de millones.

Comunidad Autónoma	Años			
	1997	1998	1999	2000
Aragón	2,22	2,05	2,01	1,99
Murcia	1,51	1,62	1,86	1,95
Andalucía	1,63	1,70	1,68	1,83
Galicia	1,85	1,74	1,88	1,82
Cantabria	1,69	1,79	1,78	1,74
Extremadura	1,45	1,53	1,53	1,69
Madrid	1,97	1,82	1,69	1,66
Castilla y León	1,46	1,48	1,52	1,58
Asturias	1,74	1,65	1,57	1,54
Cataluña	1,73	1,58	1,50	1,51
Baleares	1,50	1,46	1,45	1,42
Valencia	1,49	1,34	1,37	1,41
Navarra	1,45	1,43	1,54	1,32
Castilla-La Mancha	1,44	1,29	1,29	1,31
Canarias	1,15	1,11	1,21	1,29
La Rioja	1,49	1,35	1,15	1,21
País Vasco	1,09	0,86	0,76	0,79
Ceuta y Melilla	0,62	0,66	0,66	0,63
Total	1,64	1,55	1,52	1,55

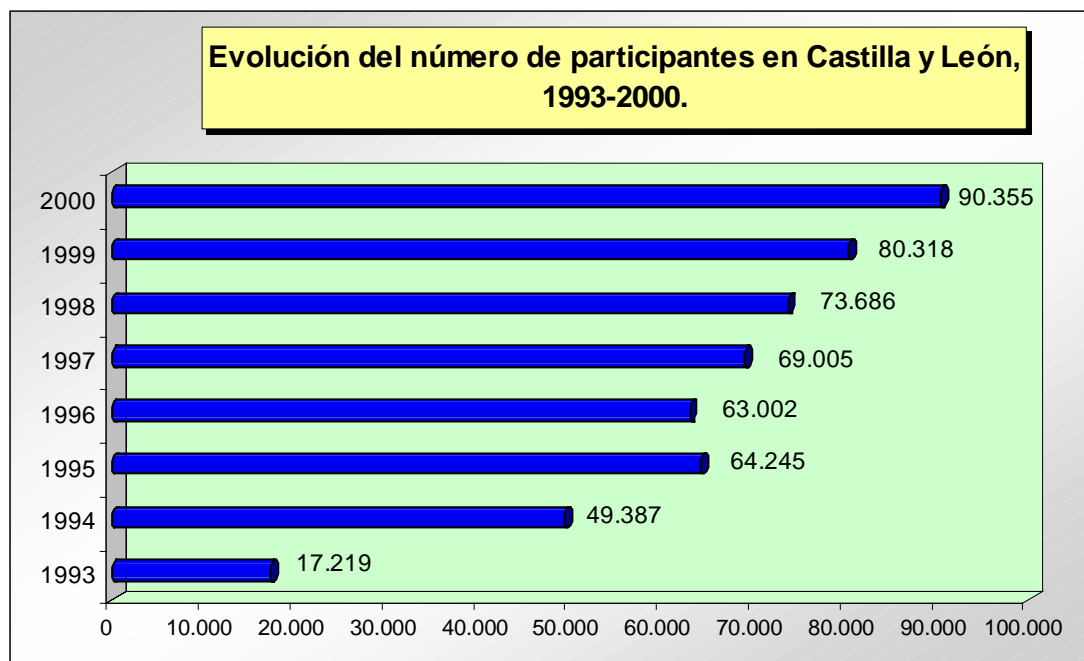
nota: valor añadido bruto a precios básicos

Fuente: Elaboración propia sobre datos de la Fundación de Cajas Confederadas (Funcas) y Forcem.

5. LA FORMACIÓN CONTINUA EN CASTILLA Y LEÓN

El número de trabajadores formados en Castilla y León se ha ido incrementando en los últimos años. Se ha pasado desde los 17.219 del año 1993 a los 90.355 del año 2000. Aunque los dos primeros años no se consideran significativos ya que corresponde al lanzamiento y puesta en marcha de esta modalidad de gestión de la formación. La tabla 7 refleja la evolución de los participantes durante estos ocho años.

Tabla 7. Evolución del número de trabajadores formados en Castilla y León. 1993-2000.



Fuente: Forcem.

El análisis provincial se presenta en la tabla 8. En 2000, Valladolid es la provincia donde más trabajadores se forman, 25.460, frente a los 23.042 del año anterior, lo que supone un 10,5% de incremento, aunque dos puntos porcentuales menos que en el conjunto de la Comunidad. A continuación está Burgos con 15.906 y un aumento de solo el 5,0% y León con 14.165 y un incremento, el 13,2%.

Asimismo, Zamora destaca en el año 2000 por haber tenido el aumento mayor, el 29,9%, con relación al año precedente, seguida de Palencia y Salamanca con unas variaciones muy similares, el 26,0% y el 25,9%, respectivamente. Por el contrario, hay que mencionar a Avila y Segovia por ser las únicas provincias donde el número de participantes ha experimentado un retroceso, ambas con el -0,6%. Esta última provincia, Segovia, tuvo también en el año 1999 un comportamiento negativo, el -10,7% mientras que Avila había experimentado un aumento del 6,6%.

Tabla 8. Evolución de los trabajadores formados según ubicación del centro de trabajo. Distribución por provincias de Castilla y León. 1997-2000.

Provincia	Participantes				% variación sobre año precedente		
	1997	1998	1999	2000	1998/97	1999/98	2000/99
Valladolid	19.268	19.393	23.042	25.460	0,6	18,8	10,5
Burgos	10.540	13.896	15.144	15.906	31,8	9,0	5,0
León	12.537	11.820	12.511	14.165	-5,7	5,8	13,2
Salamanca	5.679	5.919	7.641	9.623	4,2	29,1	25,9
Palencia	6.272	6.317	5.428	6.839	0,7	-14,1	26,0
Zamora	3.467	4.266	4.424	5.745	23,0	3,7	29,9
Segovia	4.147	5.184	4.627	4.601	25,0	-10,7	-0,6
Soria	3.232	3.440	3.821	4.357	6,4	11,1	14,0
Avila	3.863	3.451	3.680	3.659	-10,7	6,6	-0,6
Total CyL	69.005	73.686	80.318	90.355	6,78	9,00	12,5

Fuente: Forcem y elaboración propia sobre datos Forcem.

Valladolid es la provincia con más trabajadores formados en el periodo 1997 a 2000, supone el 27,8% del total de participantes en Castilla y León en los cuatro años considerados. En 2000 alcanza el 28,2% ligeramente inferior al máximo del 28,7% del año precedente. Datos que se exponen en la tabla 9.

Valladolid, Burgos y León suponen el 61,8% de los trabajadores formados en Castilla y León durante esos cuatro años considerados. Mientras que Segovia, Soria y Avila representaron el 15,3% de la fuerza laboral formada.

Burgos, que alcanzaba el 15,3% de los formados en Castilla y León en 1997, ha pasado a tener el 17,6% en el año 2000. León con una cuota del 18,2% en 1997 ha pasado al 15,7% en 2000. En esta misma línea se encuentra Palencia que ha pasado del 9,1% al 7,9% en ese intervalo.

Tabla 9. Distribución de los trabajadores formados según ubicación del centro de trabajo. Distribución por provincias de Castilla y León. 1997-2000.

Provincia	%				%
	1997	1998	1999	2000	Acumulado 1997-2000
Valladolid	27,9	26,3	28,7	28,2	27,8
Burgos	15,3	18,9	18,9	17,6	17,7
León	18,2	16,0	15,6	15,7	16,3
Salamanca	8,2	8,0	9,5	10,7	9,2
Palencia	9,1	8,6	6,8	7,6	7,9
Zamora	5,0	5,8	5,5	6,4	5,7
Segovia	6,0	7,0	5,8	5,1	5,9
Soria	4,7	4,7	4,8	4,8	4,7
Avila	5,6	4,7	4,6	4,0	4,7
Total CyL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem.

En la tabla 10 se presenta como Valladolid, Burgos, Soria y Palencia, con el 12,59%, 11,65%, 11,51% y 11,06% respectivamente, son las cuatro únicas provincias de Castilla y León donde la cuota de trabajadores formados sobre los ocupados supera la media nacional, el 10,01%, en el año 2000. Asimismo, estas cuatro provincias también se sitúan por encima de la media regional de la Comunidad que asciende al 9,91%. Avila y Salamanca se encuentran en el lado opuesto con un escaso nivel, el 5,97% y el 7,62%, respectivamente. En 1999 el porcentaje mayor lo alcanzaba también Valladolid, con el 11,75%, seguida de Burgos con el 11,36%.

Burgos ha sido la que más ha aumentado su grado de formación con respecto a 1997 donde tenía un 8,19%. En esta misma línea, aunque con un menor índice, se encuentran Zamora, Salamanca y Soria. El resto de las provincias incrementaron su peso por debajo de un punto, a excepción de Avila que tuvo una disminución del -1,61.

Tabla 10. Índice de trabajadores formados sobre ocupados según ubicación del centro de trabajo. Distribución por provincias de Castilla y León. 1997-200. En porcentaje.

Provincia	Ratio (%)				variación absoluta
	1997	1998	1999	2000	2000-99
Valladolid	11,77	10,52	11,75	12,59	0,82
Burgos	8,19	11,22	11,36	11,65	3,45
Soria	9,50	9,67	10,26	11,51	2,01
Palencia	10,80	10,66	9,28	11,06	0,26
Zamora	6,33	7,78	8,18	9,24	2,90
Segovia	7,78	9,53	7,63	8,45	0,67
León	7,99	7,21	7,40	8,38	0,39
Salamanca	5,24	5,11	6,51	7,62	2,37
Avila	7,58	6,45	6,65	5,97	-1,61
Total CyL	8,53	8,72	9,11	9,91	1,38

nota: sobre la población ocupada en el IV trimestre de cada año.

Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem y Encuesta de Población Activa (INE).

Como ya se había señalado otra forma de medir la incidencia de la formación es por el cociente de los trabajadores formados en relación a la producción por ello se calcula el índice entre los formados y el valor añadido bruto para cada una de las provincias, midiéndolo en tanto por miles de millones.

En el año 2000, el mayor índice de formación se obtiene en Valladolid, con el 2,09, frente al 2,04 del año precedente, provincia que ha venido ocupando el primer lugar desde 1997 con la excepción del año 1998 donde fue Soria la que alcanzó ese puesto. La provincia que ha venido ocupando la segunda posición ha sido Soria, siempre a escasa distancia de Valladolid, de hecho en el 2000 el ratio alcanzado ha

sido de 2,08. En 1998 la segunda posición era ocupada, además de Valladolid, por Segovia ambas con un índice del 1,83.

Este ratio para Castilla y León en el año 2000 es de 1,60 por lo que solamente cuatro provincias, Valladolid, Soria, Burgos y Palencia, están por encima, llevando consigo el que las cinco restantes se encuentren por debajo.

Analizando el periodo 1997 a 2000 a nivel regional se obtiene una subida de 0,10, detectándose que existen cuatro provincias Avila, León, Palencia y Segovia donde, en ese espacio temporal, experimentan una disminución de este índice que se sitúa en una banda entre -0,11 y -0,32.

Tabla 11. Índice de trabajadores formados sobre valor añadido bruto según ubicación del centro de trabajo. Distribución por provincias de Castilla y León. 1997-2000. En tanto por miles de millones.

Provincia	Ratio				variación absoluta
	1997	1998	1999	2000	2000-97
Valladolid	1,95	1,83	2,04	2,09	0,14
Soria	1,89	1,88	1,97	2,08	0,19
Burgos	1,41	1,73	1,77	1,73	0,32
Palencia	1,82	1,72	1,39	1,62	-0,20
Zamora	1,09	1,26	1,23	1,48	0,39
Segovia	1,57	1,83	1,54	1,42	-0,15
León	1,48	1,30	1,30	1,36	-0,11
Salamanca	0,87	0,85	1,03	1,21	0,34
Avila	1,41	1,17	1,18	1,09	-0,32
Total CyL	1,50	1,49	1,53	1,60	0,10

nota: el cálculo del valor de la producción provincial para 1999 y 2000 se ha realizado con estimaciones lineales del crecimiento regional.

Fuente: Elaboración propia sobre datos BBV Renta Nacional en España y su distribución provincial, Avances 1994 a 1998 y Forcem.

6. COMPARATIVA DE LOS PARTICIPANTES EN CASTILLA Y LEÓN Y EN ESPAÑA

En este apartado se analizan las características de los trabajadores que se han formado en los centros de trabajo ubicados en Castilla y León. Las variables que se utilizan son el sexo, edad, área funcional y tamaño de la empresa. El análisis se realiza comprando los resultados con los datos a escala nacional. La información disponible y homogénea corresponde con las cifras del periodo 1997- 2000.

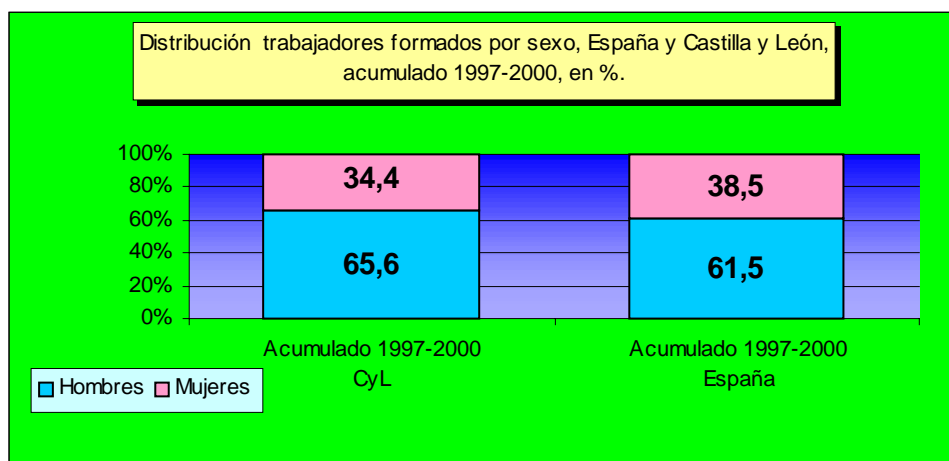
6.1. Sexo de los trabajadores

Las mujeres formadas, en términos absolutos, en el periodo 1997 a 2000 en Castilla y León ha sido de 107.770 frente a 205.593 hombres. En el último año se alcanza la cifra de 33.805 lo que supone una variación del 53,1% respecto a las 22.074 de mujeres formadas en el año 1997. Para el total de España la variación en ese periodo ha sido de solo un 34,4%.

En los citados datos acumulados para el periodo de 1997 a 2000 el porcentaje de hombres formados a nivel nacional ha sido de 65,6% frente al 61,5% de Castilla y León. Resultados que son complementarios para las mujeres donde, a nivel nacional, representaron el 38,5% frente al 34,4% regional. Esta comparativa, en formato gráfico, se muestra en la tabla 12.

El análisis por anualidades se manifiesta que en Castilla y León las mujeres suponían el 32,0% de los participantes en el año 1997, elevándose al 37,4% en el año 2000, lo que supone un aumento de 5,4 puntos porcentuales. A nivel nacional se da una situación similar al pasar del 35,7% al 41,0% en ese mismo periodo que experimenta una elevación de 5,3 puntos porcentuales.

Tabla 12. Distribución de los trabajadores formados en España y Castilla y León. Desglose por sexo. 1997-2000. En porcentaje.

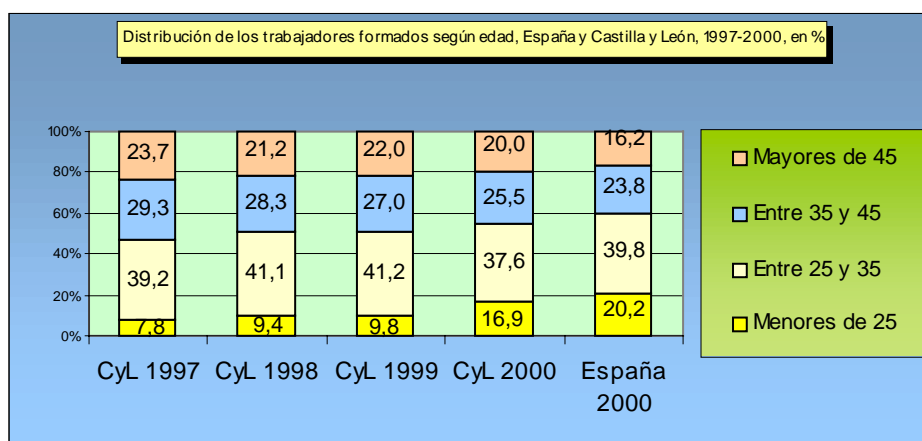


Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem.

6.2. Edad de los trabajadores

En la tabla número 13 se presenta la distribución por edad de los trabajadores formados en Castilla y León donde el tramo de edad de 25 a 35 años es que el mayor peso supone en el periodo temporal entre 1997 y 2000. A continuación siguen los del tramo de edad comprendido entre 35 y 45. Esta distribución es similar a lo que ocurre a nivel nacional

Tabla 13. Distribución de los trabajadores formados en España y en Castilla y León. Desglose por tramos de edad. 1997-2000. En porcentaje.



nota: a partir del año 2000 se cambian los tramos de computo: menores de 26, entre 26 y 35, entre 36 y 45, mayores de 45

Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem

6.3. Area funcional de los trabajadores

Las áreas funcionales se han dividido en cinco grupos: dirección, comercial, administración, mantenimiento y producción. El área de producción es la que manifiesta una mayor participación de trabajadores, tanto en Castilla y León como a nivel nacional, encontrándose en el lado opuesto las áreas de dirección y de mantenimiento.

En 2000 los trabajadores de producción suponían el 52,9% en Castilla y León mientras que a escala nacional eran el 47,2%, en ambos ámbitos territoriales eran seguidos por comercial, con el 20,9% y el 22,2%, respectivamente, aunque esta área va perdiendo peso. La mayor diferencia se produce en administración donde en Castilla y León supone el 14,1% mientras que a nivel nacional asciende al 18,0%. En lo que respecta a las áreas de dirección y de mantenimiento los porcentajes oscilan en torno al 5% y el 7%, respectivamente. Tal como aparece en la tabla 14.

Tabla 14. Distribución de los trabajadores formados en Castilla y León. Desglose por área funcional. 1997-2000. En porcentaje.

Área Funcional	Distribución en %			
	1997	1998	1999	2000
Dirección	6,0	7,0	5,5	5,2
Administración	16,0	16,6	14,7	14,1
Comercial	20,5	18,7	21,3	20,9
Mantenimiento	7,9	7,9	7,1	6,9
Producción	49,6	49,8	51,4	52,9
Total CyL	100,0	100,0	100,0	100,0

(cont.)

Tabla 14 (cont.). Distribución de los trabajadores formados en España. Desglose por área funcional. 1997-2000. En porcentaje.

Área Funcional	Distribución en %			
	1997	1998	1999	2000
Dirección	6,3	6,4	5,9	5,8
Administración	20,9	20,6	18,4	18,0
Comercial	20,7	21,5	23,5	22,2
Mantenimiento	8,0	7,7	7,2	6,9
Producción	44,1	43,8	45,0	47,2
Total España	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem

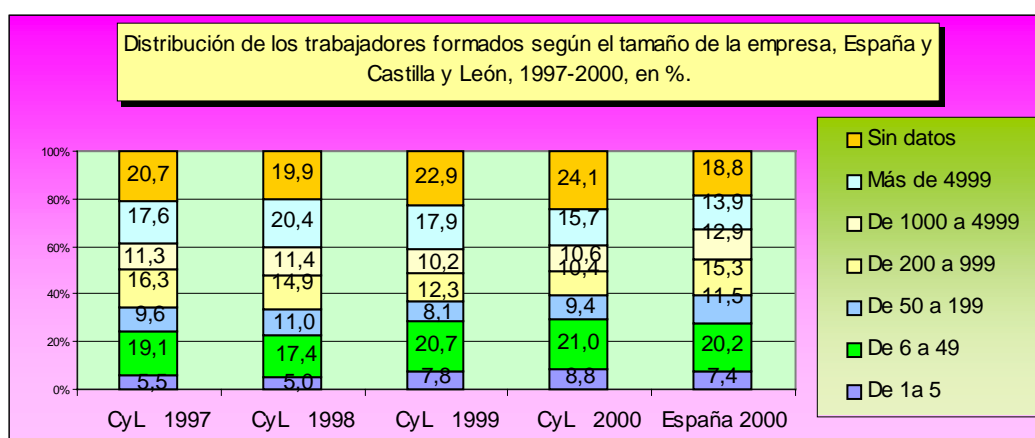
6.4. Tamaño de la empresa

La evolución del tamaño de la empresa donde los participantes desarrollan su labor profesional ha experimentado un continuo trasvase desde las grandes a las pequeñas en Castilla y León. Mientras que en 1997 los formados en empresas de menos de 50 trabajadores representaban el 24,6% del total en 2000 han pasado a ser el 29,9%. Más concretamente, esta disminución ha ido en beneficio de los que desempeñan su labor en empresas de 5 o menos trabajadores, que han pasado de tener un peso del 5,5% en 1997 al 8,8% en 2000.

Esto hace que la formación se adapte a las características de las empresas de Castilla y León donde el 99,6% tiene menos de 50 asalariados.

Destaca tanto en el total de la convocatoria como en Castilla y León la pérdida de peso de las empresas con plantilla entre 50 y 999 trabajadores. En Castilla y León se pasa desde el 25,9% de 1997 al 19,8% de 2000, mientras en España se va del 31,6% al 26,8% en ese mismo periodo.

Tabla 15. Distribución de los trabajadores formados en España y en Castilla y León. Desglose por tamaño de la empresa. 1997-2000. En porcentaje.



Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem