

BALANCE DE LA FORMACION CONTINUA EN CASTILLA Y LEON: COMPARATIVA INTERREGIONAL

Marceliano SERRANO CHAMORRO
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales
Asistencia Técnica de CECALE en Forcem

1.- INTRODUCCION

La Formación Continua es la que desarrollan las empresas, los trabajadores o sus respectivas organizaciones, dirigida a la mejora de las competencias y cualificaciones, así como a la recualificación de los trabajadores ocupados.

El conocimiento y el estudio de la Formación Continua en Castilla y León adquiere especial importancia para poder determinar su incidencia, comportamiento y resultados en las empresas y en los trabajadores. La formación es una herramienta fundamental para el mantenimiento y creación de empleo en nuestra región.

En este estudio se analiza el uso que la Formación Continua ha tenido y está teniendo en Castilla y León a través de las ayudas concedidas a los Planes de Formación de Forcem. Se hará una comparativa de su aplicación en Castilla y León y en el resto de Comunidades Autónomas.

La importancia de determinar unas variables homogéneas para hacer comparaciones es clave para poder obtener conclusiones, por ello se obtienen dos ratios para realizar la investigación, éstos son, los trabajadores formados sobre la población ocupada y sobre el valor de la producción.

Se define el perfil profesional de los trabajadores formados en Castilla y León en virtud de las siguientes variables: sexo, edad, categoría profesional, área funcional y tamaño de la empresa. De esta forma se obtiene el perfil de aquellos colectivos con una mayor propensión a la formación. Asimismo, se realiza un análisis comparativo a escala provincial para Castilla y León.

El periodo temporal de referencia para el análisis es del año 1997 al 1999, realizando las comparaciones en cómputo de ejercicios anuales. No obstante, para diversas variables, cuando se dispone de datos homogéneos, la evolución se realiza desde el año 1993.

A lo largo de este estudio se utiliza indistintamente la denominación de trabajadores formados o participantes para referirnos a aquellos trabajadores que han participado en las acciones formativas de los planes de formación de Forcem.

2.- LA FORMACIÓN CONTINUA

La formación a los trabajadores se lleva a cabo a través de diversos procedimientos como son la propia empresa dando formación a su personal, los trabajadores participando en cursos a título individual, así como posibles combinaciones de ambas fórmulas. Por otro lado, el gasto en formación de las empresas puede contar con ayudas de las distintas Administraciones para realizarlo.

Conscientes de la necesidad de la formación, se firman los Acuerdos Nacionales de Formación Continua por los Agentes Sociales que persiguen mejorar la promoción, personal y profesional de los trabajadores y la competitividad de las empresas a través de la formación continua de los trabajadores. Al primer Acuerdo, que entró en vigor en 1993 con una duración de cuatro años, le ha seguido el segundo puesto en marcha en el año 1997 por otros cuatro años.

La Fundación para la Formación Continua Forcem es la encargada de gestionar dichos Acuerdos, es decir, tramitar las Ayudas a la Formación Continua, realizar su seguimiento y control. El inicio de dicha actividad se produce en 1993. Este sistema aplicado se adapta a las características de flexibilidad demandadas por las empresas y los trabajadores.

La firma del Segundo Acuerdo supone el acceso de nuevos colectivos de trabajadores y situaciones a la formación financiada por Forcem. Estos son los afiliados al régimen especial agrario, los autónomos, los trabajadores a tiempo parcial (fijos discontinuos), los acogidos a regulación de empleo y los de relaciones laborales de carácter especial.

En este estudio se analiza la incidencia que ha tenido la formación para los trabajadores en Castilla y León originada a través de Forcem si bien, el Instituto Nacional de Empleo y la Consejería de Industria, Comercio y Turismo de la Junta de Castilla y León otorgan ayudas para desarrollar este tipo de actividades.

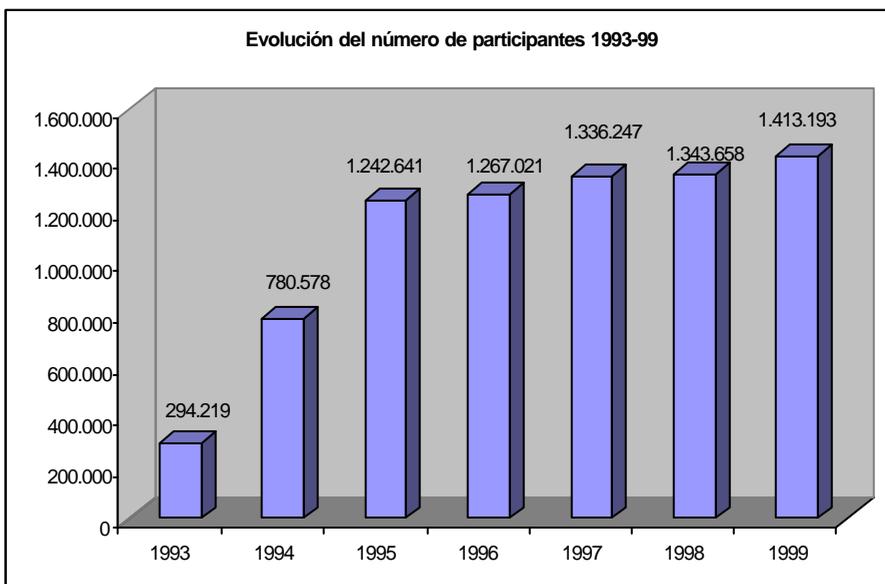
Con los datos facilitados por Forcem se realiza un análisis para ver la incidencia que de esta formación tanto a nivel nacional como en Castilla y León. Se obtienen los resultados por regiones y se define el perfil de los participantes.

3.- LA FORMACIÓN CONTINUA EN ESPAÑA

La actividad de Forcem se inicia en el año 1993 a través de las convocatorias de financiación de planes de formación. Los planes de formación pueden ser de distintos tipos: empresa, agrupados e intersectoriales.

En la tabla 1 se refleja la incidencia que ha tenido la evolución del número de participantes en las distintas convocatorias de Forcem desde 1993 a 1999. Se observa una cierta estabilidad en el número de participantes desde el año 1995, como consecuencia de la consolidación del sistema al tercer año de su creación. Si bien, la firma del Segundo Acuerdo supone un ligero incremento de la participación en su primer año, el 5,5%, con relación al último año del Primer Acuerdo. En el año 1999, con 1.413.193 y un 5,2% de variación sobre el año precedente, es el momento donde se alcanza el mayor número de trabajadores formados.

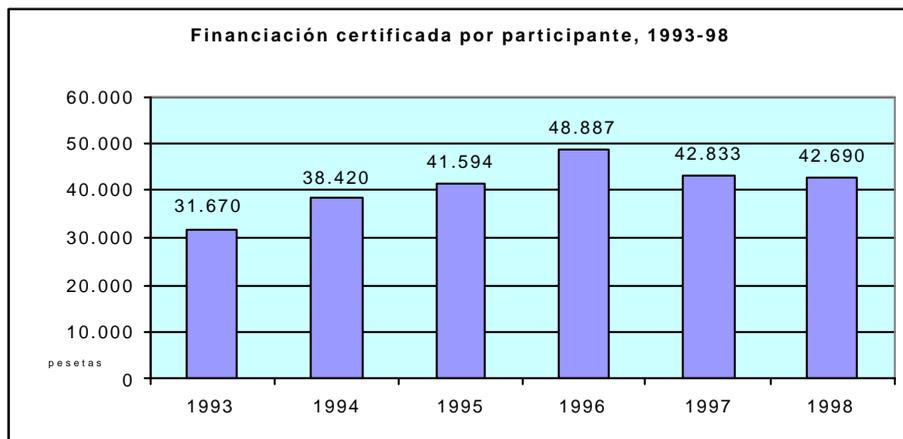
Tabla 1. Evolución del número de los trabajadores formados para el total de la convocatoria. 1993-99.



Fuente: Forcem

Hay que destacar que esta consolidación en el número de participantes se está llevando a cabo con una disminución en la financiación media por participante. La cifra más elevada de financiación se alcanzó en el año 1996 con 48.887 pesetas por trabajador para pasar al año siguiente a 42.883 pesetas, cifra prácticamente idéntica a las 42.690 pesetas finalmente certificada en al año 1998. Todo ello se refleja en la tabla 2.

Tabla 2. Financiación media certificada por participante. 1993-98.



Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem.

4.- LA FORMACIÓN CONTINUA POR COMUNIDADES AUTONOMAS

La incidencia de la Formación tiene su singularidad en el análisis a escala autonómica. Para ello emplearemos el número de trabajadores formados según la ubicación geográfica de su centro de trabajo, es decir, de la formación que reciben los trabajadores en cada Comunidad Autónoma. Esto es independiente del sitio donde esté ubicada la sede social de la empresa que ha solicitado el plan.

En 1999 la Comunidad con mayor número de trabajadores formados fue Madrid, con 266.078, seguida de Cataluña, con 261.840, la misma clasificación que también ocuparon en los años precedentes. Si bien, estos valores absolutos obtenidos suponen una ligera disminución con relación a los niveles máximos alcanzados en el año 1997.

Destacan Murcia y Canarias por haber incrementado el número de trabajadores formados en 1999 con relación al año precedente, con un 22,43% y 17,99 %, respectivamente. La media nacional se situó en el 5,18%. Por el contrario, La Rioja, con el

-9,05%, fue la Comunidad Autónoma que experimentó la mayor disminución. Tal como se muestra en la tabla 3.

En 1999, Castilla y León con 80.318 participantes ocupa el sexto puesto en cuanto al número total de trabajadores formados, esto es, el 5,7% del total. Supone un incremento del 9,00% con relación a los 73.686 formados en el año precedente.

Tabla 3. Evolución de los trabajadores formados según ubicación del centro de trabajo. Distribución por Comunidad Autónoma. 1997-99.

Comunidad Autónoma	Años			% variación sobre año precedente	
	1997	1998	1999	1998/97	1999/98
Madrid	269.284	266.048	266.078	-1,20	0,01
Cataluña	265.196	257.967	261.840	-2,73	1,50
Andalucía	173.647	191.408	201.905	10,23	5,48
Valencia	122.803	118.031	129.882	-3,89	10,04
Galicia	84.929	84.596	96.645	-0,39	14,24
Castilla y León	69.005	73.686	80.318	6,78	9,00
Aragón	58.204	56.696	59.256	-2,59	4,52
Canarias	37.822	39.338	46.413	4,01	17,99
Castilla-La Mancha	41.305	39.309	42.094	-4,83	7,08
País Vasco	53.138	45.339	41.978	-14,68	-7,41
Murcia	27.981	31.772	38.897	13,55	22,43
Baleares	29.506	31.323	34.267	6,16	9,40
Asturias	32.971	32.784	33.050	-0,57	0,81
Extremadura	21.730	24.556	26.049	13,01	6,08
Navarra	20.119	21.294	24.437	5,84	14,76
Cantabria	16.657	18.709	19.996	12,32	6,88
La Rioja	9.413	9.253	8.416	-1,70	-9,05
Ceuta y Melilla	1.386	1.546	1.672	11,54	8,15
Sin asignar	1.151	3			
Total	1.336.247	1.343.658	1.413.193	0,55	5,18

Fuente: Forcem.

La incidencia de la formación debe ser analizada en función de variables que permitan una comparación homogénea y real entre las distintas Comunidades Autónomas en relación con los trabajadores y la producción económica. Por ello se han obtenido los ratios siguientes:

- Trabajadores formados sobre los ocupados. En tanto por ciento.
- Trabajadores sobre el valor de la producción (valor añadido bruto). En tanto por miles de millones.

En el año 1999 fue Madrid, con el 13,47%, la Comunidad donde más trabajadores se formaron en relación a los ocupados, seguida de Aragón, con el 13,27%. Estos puestos los continúan manteniendo desde 1997, no obstante, para Madrid ha supuesto una fuerte disminución ya que el ratio era, en ese año, del 15,32%, mientras que Aragón, con el 13,79%, se ha mantenido prácticamente en el mismo nivel.

La media para España ha disminuido ligeramente, pasando desde el 10,35% del año 1997 al 10,06% del año 1999. Lo que supone una pérdida en la capacidad de formación de los trabajadores. Sin embargo ha sido Murcia la que mayor variación absoluta ha tenido, 2,17 puntos porcentuales, al pasar de un ratio de 7,57% en 1997 al 9,74% de 1999. En línea similar se encuentra Navarra con una variación absoluta de 2,05 al pasar del 9,77% al 11,82%.

Tabla 4. Ratio de trabajadores formados sobre ocupados según ubicación del centro de trabajo. Distribución por Comunidad Autónoma. 1997-99. En porcentaje.

Comunidad Autónoma	Años		
	1997	1998	1999
Madrid	15,32	14,43	13,47
Aragón	13,79	13,10	13,27
Cantabria	10,08	10,89	11,84
Navarra	9,77	10,63	11,82
Baleares	10,47	11,08	11,32
Cataluña	11,76	11,08	10,84
Asturias	10,42	10,32	10,35
Galicia	9,38	9,15	10,14
Murcia	7,57	8,75	9,74
Andalucía	9,16	9,67	9,58
Castilla y León	8,77	8,92	9,41
Valencia	9,08	8,38	8,76
La Rioja	10,50	10,41	8,68
Extremadura	7,61	8,42	8,05
Canarias	7,03	7,03	7,80
Castilla-La Mancha	7,83	7,16	7,39
País Vasco	7,38	6,16	5,35
Ceuta y Melilla	3,48	3,83	4,18
Total	10,35	10,07	10,06

Fuente: Elaboración propia sobre datos del cuarto trimestre de la Encuesta de Población Activa (INE) y Forcem.

Castilla y León con un ratio del 9,41%, en 1999, si sitúa en undécima posición con una variación de 0,64 puntos porcentuales sobre el año 1997.

La comparación de la formación recibida por los trabajadores en cada Comunidad en relación al valor de la producción generado en cada región se muestra en la tabla 5. Es Aragón, con diferencia, la que alcanza el mayor cociente de participantes sobre el valor añadido bruto generado en esa Comunidad en los años 1997 a 1999, con un ratio que pasa, en ese periodo, del 2,23 al 1,97, seguida de Madrid en 1997 y de Murcia en 1999. La media nacional ha disminuido desde el 1,65 al 1,51, en el citado intervalo de tiempo, lo que sigue reafirmando la pérdida de formación, en este caso con relación al volumen de producción.

Tabla 5. Ratio de trabajadores formados sobre valor añadido bruto según ubicación del centro de trabajo. Distribución por Comunidad Autónoma. 1997-99. En tanto por miles de millones.

Comunidad Autónoma	Años		
	1997	1998	1999
Aragón	2,23	2,01	1,97
Murcia	1,52	1,62	1,85
Galicia	1,83	1,71	1,83
Cantabria	1,72	1,80	1,80
Andalucía	1,73	1,78	1,74
Madrid	1,91	1,76	1,64
Navarra	1,55	1,51	1,63
Asturias	1,75	1,67	1,59
Extremadura	1,47	1,56	1,54
Castilla y León	1,51	1,51	1,54
Cataluña	1,71	1,55	1,47
Valencia	1,48	1,33	1,36
Castilla-La Mancha	1,50	1,34	1,34
Baleares	1,34	1,30	1,29
Canarias	1,13	1,10	1,20
La Rioja	1,47	1,35	1,15
País Vasco	1,12	0,89	0,77
Ceuta y Melilla	0,66	0,69	0,70
Total	1,65	1,54	1,51

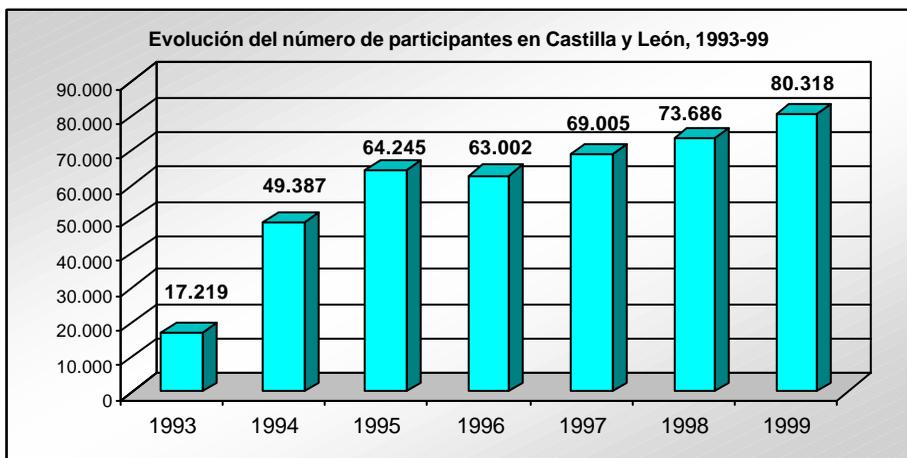
Fuente: Elaboración propia sobre datos de la Fundación de Cajas Confederadas (Funcas) y Forcem.

Castilla y León continúa ocupando una posición intermedia, el décimo lugar en 1999, con el 1,54, lo que supone una ligera variación al alza con relación al 1,51 alcanzado en los dos años precedentes.

5.- LA FORMACIÓN CONTINUA EN CASTILLA Y LEÓN

Como ya se ha señalado el número de trabajadores formados en Castilla y León se ha ido incrementando en los últimos años. Se ha pasado desde los 17.219 del año 1993 a los 80.318 del año 1999. Aunque los dos primeros años no se consideran significativos ya que corresponde al lanzamiento y puesta en marcha de esta modalidad de gestión de la formación. La tabla 6 muestra la evolución de los participantes durante estos siete años.

Tabla 6. Evolución del número de trabajadores formados en Castilla y León. 1993-99.



Fuente: Forcem.

El análisis provincial se presenta en la tabla 7. Valladolid es la provincia con más trabajadores formados de 1997 a 1999, supone el 27,7% del total de participantes en Castilla y León en el total de este periodo considerado. En 1999 alcanza el 28,7% después de haber experimentado un fuerte aumento, el 18,8%, con relación al año precedente.

Valladolid, Burgos y León suponen el 61,9% de los trabajadores formados en Castilla y León durante el periodo de 1997 a 1999. Mientras que Zamora, Soria y Avila representaron el 15,1% de la fuerza laboral formada.

Burgos, que alcanzaba el 15,3% de los formados en Castilla y León en 1997, ha pasado a tener el 18,9% durante los años 1998 y 1999. León con una cuota del 18,2% en 1997 ha pasado al 16,5% en 1999. En esta misma línea se encuentra Palencia que ha pasado del 9,1% al 6,8% en ese intervalo.

En 1999 destaca Salamanca por haber tenido el mayor aumento, el 29,1%, con relación al año precedente. Por el contrario, hay que mencionar a Palencia y Segovia por la importante disminución sufrida, el -14,1% y el -10,7%, respectivamente, siendo las únicas provincias que tienen un comportamiento negativo. Esta última provincia había tenido un aumento del 23,0% en el año 1998.

La provincia de Burgos, en 1998, había tenido el mayor crecimiento, el 31,8%, con relación al año anterior. En el lado opuesto se encuentra Avila con un decremento del 10,7% que, junto con León, el -5,7%, fueron las dos únicas provincias con variaciones negativas.

Tabla 7. Evolución de los trabajadores formados según ubicación del centro de trabajo. Distribución por provincias de Castilla y León. 1997-99.

Provincia	Participantes			% var. s/ año precedente	
	1997	1998	1999	1998/97	1999/98
Valladolid	19.268	19.393	23.042	0,6	18,8
Burgos	10.540	13.896	15.144	31,8	9,0
León	12.537	11.820	12.511	-5,7	5,8
Salamanca	5.679	5.919	7.641	4,2	29,1
Palencia	6.272	6.317	5.428	0,7	-14,1
Segovia	4.147	5.184	4.627	25,0	-10,7
Zamora	3.467	4.266	4.424	23,0	3,7
Soria	3.232	3.440	3.821	6,4	11,1
Avila	3.863	3.451	3.680	-10,7	6,6
Total CyL	69.005	73.686	80.318	6,78	9,00

Fuente: Forcem.

Valladolid, Burgos y Soria, con el 12,09%, 11,71% y 10,66% respectivamente, son las tres únicas provincias de Castilla y León donde la cuota de trabajadores formados sobre los ocupados superan la media nacional, el 10,06%, en el año 1999. Avila y Salamanca se encuentran en el lado opuesto con unos escasos niveles, el 6,85% y el 6,74%, respectivamente. En 1998 el porcentaje mayor lo alcanzaba Burgos, con el 11,52%, seguida de Palencia, con el 10,89%.

Burgos ha sido la que más ha aumentado su grado de formación con respecto a 1997 donde tenía un 8,49%. En esta misma línea, aunque con menor peso, se encuentran Zamora, Salamanca y Soria. El resto de las provincias vieron disminuir su grado de formación sobre los ocupados.

Tabla 8. Ratio de trabajadores formados sobre ocupados según ubicación del centro de trabajo. Distribución por provincias de Castilla y León. 1997-99. En porcentaje.

Provincia	Ratio (%)			var. absoluta
	1997	1998	1999	1999-97
Valladolid	12,11	10,81	12,09	-0,01
Burgos	8,49	11,52	11,71	3,22
Soria	9,82	9,94	10,66	0,84
Palencia	11,04	10,89	9,55	-1,49
Zamora	6,49	7,91	8,39	1,91
Segovia	7,97	9,78	7,90	-0,08
León	8,22	7,35	7,69	-0,53
Avila	7,67	6,50	6,85	-0,82
Salamanca	5,38	5,27	6,74	1,36
Total CyL	8,77	8,92	9,41	0,64

Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem y Encuesta de Población Activa (INE).

En cuanto al cociente de los formados sobre la producción continúa Valladolid con el mayor índice en 1999, el 2,03, seguida de Soria con el 1,95, los mismos puestos que ocupaban en 1997. Sin embargo, en 1998 era Soria la primera con el 1,88 y Valladolid la segunda junto con Burgos, ambas con el 1,83.

Tabla 9. Ratio de trabajadores formados sobre valor añadido bruto según ubicación del centro de trabajo. Distribución por provincias de Castilla y León. 1997-99. En tanto por miles de millones.

Provincia	Ratio			var. absoluta
	1997	1998	1999	1999-97
Valladolid	1,95	1,83	2,03	0,08
Soria	1,89	1,88	1,95	0,06
Burgos	1,41	1,73	1,76	0,36
Segovia	1,57	1,83	1,53	-0,04
Palencia	1,82	1,72	1,38	-0,44
León	1,48	1,30	1,29	-0,18
Zamora	1,09	1,26	1,22	0,13
Avila	1,41	1,17	1,17	-0,23
Salamanca	0,87	0,85	1,03	0,16
Total CyL	1,51	1,51	1,54	0,03

nota: para el cálculo del valor de la producción provincial para 1999 se han hecho estimaciones aplicando la variación regional.

Fuente: Elaboración propia sobre datos BBV Renta Nacional en España y su distribución provincial, Avances 1994 a 1998 y Forcem.

6.- PERFIL DE LOS PARTICIPANTES EN CASTILLA Y LEÓN

En este apartado se analizan las características de los trabajadores que se han formado en los centros de trabajo ubicados en Castilla y León. Las variables que se utilizan son el sexo, edad, categoría profesional, área funcional y tamaño de la empresa. Las comparaciones relativas se realizan con el total de los datos a escala nacional. La información disponible y homogénea son los datos correspondientes a los años de 1997 a 1999.

Sexo de los trabajadores

A nivel nacional las mujeres que se han formado sobre las ocupadas han sido, para 1999, el 10,88% frente al 10,46% de 1997 mientras que en Castilla y León este índice ha pasado al 9,84% desde el 9,04%, en ese periodo. En lo referente a los varones estos índices son menores que los de las mujeres. Para el total de la convocatoria ha evolucionado, produciéndose una disminución, desde el 10,28% de 1997 al 9,59% de 1999. En Castilla y León el ratio es menor, no obstante la evolución es en sentido contrario, se aumenta, al pasar del 8,65% al 9,18%.

En cuanto a la distribución de los participantes en Castilla y León fue, en 1999, del 63,84% hombres y el 36,16% mujeres cuando en el total de la convocatoria dichos datos eran del 60,17% hombres y 39,83% mujeres. En general se observa un aumento del peso de las mujeres en la formación tanto en Castilla y León como en España, el incremento que se produce es de, aproximadamente, 5 y 4 puntos, respectivamente, desde el año 1997.

Edad de los trabajadores

En la tabla número 10 se presenta la edad de los trabajadores formados en Castilla y León donde el tramo de edad de 25 a 35 años es que el mayor peso supone en el periodo temporal entre 1997 y 1999, alcanzando en este último año el 41,23%. Si bien, este colectivo junto con los menores de 25 son los que ganan cuota en detrimento de los de entre 25 y 45 años, y los mayores de 45 años. Situación similar a la que ocurre a nivel nacional.

Destaca en 1999 el que los mayores de 45 años representen en Castilla y León el 21,95% -una disminución con relación a dos años antes- frente al 19,06% del total de España. Así como que los menores de 25 años suponen solo el 9,81% frente al 11,34% nacional.

Tabla 10. Evolución de los trabajadores formados en España y en Castilla y León. Distribución por tramos de edad. 1997-99.

CASTILLA Y LEÓN			
	Distribución en %		
Edad (años)	1997	1998	1999
Menores de 25	7,78	9,40	9,81
Entre 25 y 35	39,23	41,12	41,23
Entre 35 y 45	29,29	28,26	27,00
Mayores de 45	23,70	21,22	21,95
Total CyL	100,00	100,00	100,00
ESPAÑA			
	Distribución en %		
Edad (años)	1997	1998	1999
Menores de 25	10,26	11,11	11,34
Entre 25 y 35	42,60	43,83	44,03
Entre 35 y 45	27,18	26,03	25,57
Mayores de 45	19,96	19,03	19,06
Total España	100,00	100,00	100,00

Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem

Area funcional de los trabajadores

Las áreas funcionales se han dividido en cinco grandes grupos: dirección, administración, comercial, mantenimiento y producción. El área de producción es el que presenta una mayor participación de trabajadores, tanto a nivel de Castilla y León como a nivel nacional, encontrándose en el lado opuesto las áreas de dirección y de mantenimiento.

En 1999 los trabajadores de producción suponían el 51,38% en Castilla y León mientras que a escala nacional eran el 45,00%, en ambos territorios eran seguidos por comercial, con el 21,28% y el 23,55%, respectivamente. La mayor diferencia se produce en el área de administración donde en Castilla y León suponen el 14,71% mientras que a nivel nacional asciende al 18,40%. En lo que respecta a las áreas de dirección y de mantenimiento los porcentajes oscilan en torno al 5% y el 7%, respectivamente.

Categoría profesional de los trabajadores

Las categorías profesionales que se han establecido son las siguientes: dirección, mandos intermedios, técnicos, trabajadores cualificados y trabajadores no cualificados. En la tabla 11 se muestra la distribución de los participantes de cada categoría. Destaca que el comportamiento en Castilla y León es prácticamente idéntico al experimentado a nivel nacional, donde son los trabajadores cualificados los que mayor peso soportan, a pesar de la pérdida de cuota que han sufrido entre 1997 y 99, en torno a unos 8 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.

La mayor diferencia se produce en los trabajadores no cualificados donde en Castilla y León son, en 1999, el 32,92% frente al 29,82% existente a escala nacional y en técnicos, el 12,30% frente al 15,41%, respectivamente.

**Tabla 11. Evolución de los trabajadores formados en España y en Castilla y León.
Distribución por categoría profesional.1997-99.**

CASTILLA Y LEÓN			
	Distribución en %		
Categoría	1997	1998	1999
Dirección	6,92	6,28	6,55
Mandos intermedios	10,66	9,82	7,66
Técnicos	12,73	13,11	12,30
Trab. cualificados	48,32	40,81	40,58
Trab. no cualificados	21,35	29,97	32,92
Total CyL	100,00	100,00	100,00
ESPAÑA			
	Distribución en %		
Categoría	1997	1998	1999
Dirección	6,53	6,33	6,62
Mandos intermedios	11,41	10,76	9,74
Técnicos	16,03	16,16	15,41
Trab. cualificados	44,98	40,19	38,42
Trab. no cualificados	21,03	26,56	29,82
Total España	100,00	100,00	100,00

Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem

Tamaño de la empresa

La evolución del tamaño de la empresa donde los participantes desarrollan su labor profesional ha supuesto un trasvase desde las grandes a las pequeñas en Castilla y León. Mientras que en 1997 los formados en empresas de menos de 50 trabajadores representaban el 24,56% del total en 1999 han pasado a ser el 28,54%. Más concretamente, esta disminución ha ido en beneficio de los que desempeñan su labor en empresas de 5 o menos trabajadores, que han pasado de tener un peso del 5,49% en 1997 al 7,85% en 1999.

Esto hace que la formación se adapte a las características de las empresas en Castilla y León donde el 99,6% tiene menos de 50 asalariados.

Destaca tanto en el total de la convocatoria como en Castilla y León la pérdida de peso de las empresas con plantilla entre 50 y 999 trabajadores. Se pasa en Castilla y León

desde el 25,91% de 1997 al 20,39% de 1999, mientras en España se va del 31,61% al 26,83% en ese mismo periodo.

Tabla 12. Evolución de los trabajadores formados en España y en Castilla y León. Distribución por tamaño de la empresa.1997-99.

CASTILLA Y LEÓN			
	Distribución en %		
Tamaño empresa	1997	1998	1999
De 1 a 5 trab.	5,49	4,98	7,85
De 6 a 49 trab.	19,07	17,43	20,70
De 50 a 199 trab.	9,65	11,04	8,05
De 200 a 999 trab.	16,26	14,86	12,34
De 1000 a 4999 trab.	11,26	11,41	10,21
Más de 4999 trab.	17,56	20,42	17,91
Sin datos	20,71	19,86	22,95
Total CyL	100,00	100,00	100,00
ESPAÑA			
	Distribución en %		
Tamaño empresa	1997	1998	1999
De 1 a 5 trab.	6,15	5,41	6,77
De 6 a 49 trab.	18,29	17,59	18,40
De 50 a 199 trab.	12,75	12,50	10,81
De 200 a 999 trab.	18,86	17,25	16,02
De 1000 a 4999 trab.	12,64	13,57	12,94
Más de 4999 trab.	13,03	16,18	16,68
Sin datos	18,28	17,51	18,37
Total España	100,00	100,00	100,00

Fuente: Elaboración propia sobre datos Forcem