

ESTUDIO DE LA POBLACIÓN Y EL MERCADO DE TRABAJO EN CASTILLA Y LEÓN

Carlos GARCIMARTÍN ALFÉREZ

Fernando MARTÍN MAYORAL

Pilar GARCÍA MARTÍNEZ

Dpto. de Economía Aplicada

Universidad de Salamanca

Campus Miguel de Unamuno s/n

37007 Salamanca

Tel: 923 294400 Ext. 1694

RESUMEN

El objetivo de la presente comunicación es estudiar la situación actual de la población y del mercado de trabajo en Castilla y León haciendo un análisis comparado con el resto de España y la Unión Europea (UE). Posteriormente se analiza su evolución en los últimos años.

Desde el punto de vista demográfico, la conclusión más importante a las que se llega, es que Castilla y León, al tener una de las menores tasa de natalidad y mayores esperanzas de vida entre las regiones desarrolladas, ocupará uno de los primeros lugares por su mayor proporción de población mayor de 65 años y su menor proporción de población en edad de trabajar. La disminución en los cocientes de dependencia potencial entre población activa y población jubilada trae aparejados problemas de financiación pública, que se darán con más intensidad en Castilla y León.

A continuación se estudia la capacidad del mercado de trabajo de Castilla y León para mantener constante el citado cociente de dependencia potencial, comprobándose que la tasa de actividad femenina es muy inferior a la media europea, mientras que la tasa de paro sigue siendo relativamente elevada. Dado el gran remanente de factor humano que existe, la revisión de numerosas políticas y programas existentes, bajo una perspectiva de largo plazo sobre el mercado de trabajo, toma especial protagonismo en la región.

1.- EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN

En Castilla y León, según la revisión del Padrón Municipal realizada en 1998, vivían 2.484.603 habitantes, un 6,23 % de la población española, lo que la sitúa en la 6ª región más poblada de España, detrás de Andalucía, Cataluña, Madrid, Valencia y Galicia.

Sin embargo, si analizamos su evolución a lo largo del siglo, en la tabla (1) podemos comprobar la evolución del peso relativo de Castilla y León respecto a España ha disminuido constantemente.

Tabla (1). Evolución de la población de las CC.AA. desde 1900 como porcentaje del total nacional.

	1900	1955-1964	1964-1975	1975-1985	1985-1991	1995	1998	Variación 1900-98	Variación 1975-98
Castilla y León	12,4	9,44	8,03	6,86	6,68	6,4	6,23	-49,72	-9,12
Andalucía	19,1	19,37	17,9	17,06	17,72	18,09	18,16	-4,93	6,44
Aragón	4,9	3,65	3,4	3,18	3,1	3,02	2,97	-39,41	-6,63
Asturias	3,4	3,23	3,13	3,02	2,88	2,75	2,71	-20,16	-10,11
Cantabria	1,5	1,42	0,39	1,36	1,37	1,34	1,32	-11,82	-2,74
Cataluña	10,6	12,77	14,75	15,91	15,65	15,49	15,43	45,53	-3,04
Madrid	4,2	8,33	10,7	12,46	12,68	12,81	12,78	204,18	2,53
C. Valenciana	8,5	8,26	8,99	9,67	9,88	9,96	10,10	18,77	4,40
Galicia	10,7	8,75	8,05	7,49	7,18	6,95	6,84	-36,11	-8,72
C. la Mancha	7,5	6,53	5,28	4,4	4,32	4,28	4,31	-42,58	-2,13
La Rioja	1	0,76	0,7	0,67	0,68	0,67	0,66	-33,85	-1,26
Murcia	3,1	2,63	2,49	2,51	2,66	2,75	2,80	-9,74	11,47
Navarra	1,7	1,34	1,36	1,35	1,34	1,34	1,33	-21,65	-1,34
País Vasco	3,2	4,43	5,35	5,77	5,52	5,29	5,27	64,56	-8,74
Extremadura	4,7	4,52	3,57	2,85	2,78	2,72	2,68	-42,91	-5,84
Canarias	1,9	3,09	3,36	3,72	3,79	3,94	4,09	115,27	9,95
Baleares	1,7	1,47	1,57	1,72	1,78	1,86	2,00	17,56	16,20
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100	

Fuente INE

Estos datos muestran cómo Castilla y León es la región española que más población pierde como proporción de la población española con casi el 50 % desde 1950, y la segunda desde 1975. Sin embargo, esto no significa que tenga una disminución en sus valores absolutos. De hecho, hasta 1950, la evolución demográfica de la región presentaba un balance positivo (en 1857 había 2 millones de habitantes, en 1900, 2.302.417 habitantes, y en 1950, 2.864.378 habitantes), disminuyendo constantemente a partir de dicho momento (en 1970 fue de 2.623.195 y en la actualidad es de 2.484.603).

Las CC.AA. que más peso han ganado han sido, Madrid, Cataluña, Comunidad Valenciana, País Vasco y los archipiélagos, lo que muestra un claro proceso de concentración de la población en el litoral mediterráneo y en Madrid, agrupando, en la actualidad, a más de la mitad de la población española.

Por provincias, la tabla (2) muestra la evolución de la población entre 1950 y 1998 tomando números índices (1950 =100) según datos tomados del avance del Padrón Municipal de 1998.

Tabla (2) Evolución de la población en las provincias de Castilla y León (1950-1998)

Soria	56,3
Zamora	64,6
Ávila	66,3
Segovia	72,7
Palencia	76,9
Salamanca	84,7
Burgos	85,8
León	92,8
Valladolid	141

Fuente: Anuario Estadístico de Castilla y León 1999.

En la tabla puede verse como todas las provincias pierden población excepto Valladolid. Sobresale el caso de Soria con una pérdida de casi el 50 %.

Por lo que respecta a la evolución futura de la población en Castilla y León, la tabla (3) muestra los datos publicados por el INE, tomando como referencia las tablas del Censo de Población de 1991 para el 2005.

Tabla (3) Proyecciones de población por provincias de Castilla y León (año 2005)

	1998	2005	Tasa de crecimiento
Avila	167.132	161.777	-3,20 %
Burgos	346.355	340.094	-1,81 %
León	506.365	498.575	-1,54 %
Palencia	179.623	174.647	-2,77 %
Salamanca	349.550	347.083	-0,71 %
Segovia	146.755	143.647	-2,12 %
Soria	91.593	88.293	-3,60 %
Valladolid	492.029	492.166	0,03 %
Zamora	205.201	195.423	-4,76 %
Castilla y León	2.486.601	2.441.705	-1,81 %

Fuente: INE

Según estas previsiones, Castilla y León tendrá una disminución cercana al 2 %. Todas las provincias castellano-leonesas perderán población en los próximos años excepto Valladolid que permanecerá prácticamente constante. Zamora sería la provincia con mayores pérdidas poblacionales con casi un 5 % seguida por Soria y Avila.

A continuación se analizan las causas que explican este comportamiento en la población de Castilla y León. La disminución del peso de población en Castilla y León puede ser debida a dos factores, por un lado las diferencias en crecimientos vegetativos entre regiones y por otro los movimientos migratorios.

1.1.- Crecimiento Vegetativo

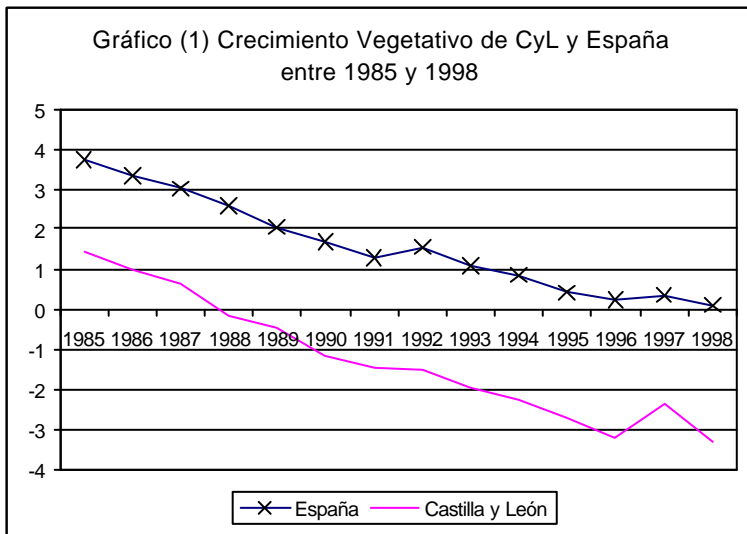
El crecimiento vegetativo viene dado por la diferencia entre la tasa de natalidad y la tasa de mortalidad. Por lo que respecta a la tasa de natalidad de Castilla y León, medida a través del número de hijos por mujer, ha disminuido constantemente, pasando de aproximadamente 4,8 hijos en 1900 a 1,3 en 1985 y a 0,86 en 1998. Por provincias, Palencia, Zamora, León y Avila son las que más bajas tasas tienen.

Esta disminución también se ha producido en el resto de los países desarrollados durante las últimas décadas, situándose, en todos los casos, por debajo del remplazo generacional estimado en 2,1 hijos por mujer¹ lo que implica una regresión demográfica. España con 1,15 hijos por mujer en edad fértil, ocupa el último lugar en la unión Europea.

En cuanto a la tasa de mortalidad de Castilla y León, también disminuye de forma casi constante hasta finales de 1950 en que se estabiliza. En los últimos 10 años, vuelve a aumentar, debido principalmente al progresivo envejecimiento de la población, como veremos más adelante.

A partir de mediados de 1960 la tasa de natalidad se acerca de forma importante a la tasa de mortalidad con lo que el crecimiento vegetativo disminuye, pasando a ser negativo en 1988 en un 3,34 %, como muestra el gráfico (1) lo que la sitúa en la 3ª posición en el ranking de regiones españolas con menor crecimiento de población, por detrás de Asturias (-5,31%) y Galicia (-3.55%).

¹ Por razones biológicas, nacen 105 niños por cada 100 niñas (205 en total). Aproximadamente, un 2% fallecen antes de llegar a la edad fértil. Por tanto, para que el número de individuos no decrezca, hace falta que esas 98 mujeres en edad fértil tengan 205 nuevos seres. Esto supone que cada mujer debería alumbrar a 2,0918 bebés.



Fuente: Anuario Estadístico e Castilla y León 1999 e INE para los datos de 1998.

En este gráfico se puede ver la disminución en el crecimiento vegetativo de Castilla y León es más pronunciada que en España, donde en ningún momento ha llegado a ser negativo, aunque en 1998 fue del 0,1 ‰, lo que la sitúa en último lugar entre los países europeos y con una clara tendencia a ser negativo en los próximos años.

Dentro de Castilla y León, la tabla (4) muestra como todas las provincias pierden población.

Tabla (4) Crecimiento vegetativo de las provincias de Castilla y León en 1998

	Crecimiento Vegetativo (‰)
Castilla y León	-3,34
Avila	-5,18
Zamora	-5,13
Palencia	-4,73
Soria	-4,00
Salamanca	-3,91
León	-3,70
Burgos	-2,40
Segovia	-1,72
Valladolid	-1,68

Fuente: INE

1.2.- Saldo Migratorio

Por lo que respecta al segundo de los factores antes mencionado, los flujos migratorios, en la tabla (5) se pueden ver los saldos migratorios de Castilla y León durante la segunda mitad de este siglo.

Tabla (5) Saldos migratorios de Castilla y León entre 1955-1997

	1955-64	1964-75	1975-85	1985-91	1991-97	1955-97
Castilla y León	-366,36	-520,23	-83,41	-72,91	-20,88	-1063,79

Fuente: Capitalización y Crecimiento en España y sus regiones 1955-1995, tabla II.5, pg 129 e INE.

Castilla y León es la segunda CC.AA. que más población pierde de todas las regiones Españolas², con un saldo negativo de más de un millón de personas entre 1955 y 1997, cifra que asciende a 1,785 millones si nos remontamos a principios de siglo³. Este proceso es más intenso entre 1955 y 1975, reduciéndose de forma importante desde 1975 hasta la actualidad.

Por provincias,

Tabla (6) Saldos migratorios por provincias (1987-1997)

	%población	%flujo migración
Avila	6,73	12,60
Burgos	13,94	16,16
León	20,38	28,15
Palencia	7,23	9,55
Salamanca	14,07	7,76
Segovia	5,91	4,49
Soria	3,69	3,25
Valladolid	19,80	4,51
Zamora	8,26	11,52
CyL	100	100,00

Fuente: Anuario estadístico de CyL 1999, pg 41

² Sin embargo no es la única que pierde población. En el periodo 1955-97, un total de 10 regiones perdieron población mientras que 7 la ganaron.

³ Calculada a partir de las altas y bajas padronales hasta 1997.

La segunda columna nos dice cual es la provincia que más población ha perdido en relación a las demás entre 1987 hasta 1997. Las provincias que más población pierden por la emigración son León, Burgos, Ávila y Zamora.

Por grupos de edad, los mayores flujos migratorios se dan en los jóvenes y adultos de 25 a 64 años (30.449 en el año 95), seguido a gran distancia por el grupo de 16 a 25 años (9.305). Finalmente, está el grupo de + de 65 años donde la emigración ha sido mucho más escasa (3.526).

Por nivel de estudios, CyL tiene un alto porcentaje de emigrantes con estudios superiores. Si se comparan los activos nacidos en la región con los activos residentes en ella, hay más de 90.000 activos con estudios superiores que residen fuera, lo que supone el 22 % del total de la comunidad, muy por encima de otras CC.AA. como Andalucía (4%) o Extremadura (6%). Esto puede ser debido a que la actividad económica de Castilla y León no ofrece oportunidades a los estudiantes universitarios o a la desconexión entre la formación que reciben y la realidad productiva, como lo demuestra la elevada tasa de paro de dicho sector en la región.

En cuanto a la inmigración nacional, durante los años 80 y 90, ha estado caracterizada por los retornos de jubilados que vuelven de Madrid, País Vasco y Cataluña y cuyo destino son las áreas rurales.

La inmigración de origen extranjero procede principalmente de Portugal y Cavo Verde y su destino son las cuencas mineras de León, principalmente entre 1975 y 1990. En 1995 la Dirección General de Policía contó 14.628. A partir de los 90, disminuye la entrada de extranjeros y se diversifica (marroquíes, senegaleses, cubanos y chinos). Por nivel de estudios casi el 60 % de los inmigrantes tienen hasta graduado escolar, y un 10 % son analfabetos.

Las provincias que más inmigración están recibiendo (en 1997 según el anuario de CyL) son León con el 21% de ese total de inmigrantes de CyL, Valladolid, 19 %, Salamanca con el 16% y Burgos 13%.

En resumen, los movimientos migratorios en CyL se caracterizan por tener un alto porcentaje de población emigrante en edad de trabajar y con elevado nivel de estudios, y población inmigrante jubilada y con bajos niveles de estudios.

Volviendo al efecto combinado de ambos factores (crecimiento vegetativo y saldo migratorio) hemos podido comprobar como Castilla y León es una de las regiones españolas con mayor pérdida poblacional durante este siglo, siendo el saldo migratorio negativo el factor principal que define dicho descenso hasta principios de la década de los

80 y el crecimiento vegetativo negativo la variable explicativa de la evolución de la población en Castilla y León a partir de dicho momento.

1.3.- Aumento De La Esperanza De Vida

Otro problema al que se enfrenta la población de Castilla y León en las próximas décadas (al igual que le sucederá a la mayoría de los países desarrollados), es el alarmante aumento de la población mayor de 60 años. En este apartado analizamos la situación en la que se encuentra Castilla y León.

En la tabla (7) se puede ver la esperanza de vida por sexos de los países de la UE para 1996.

Tabla (7) Esperanza de vida en 1996

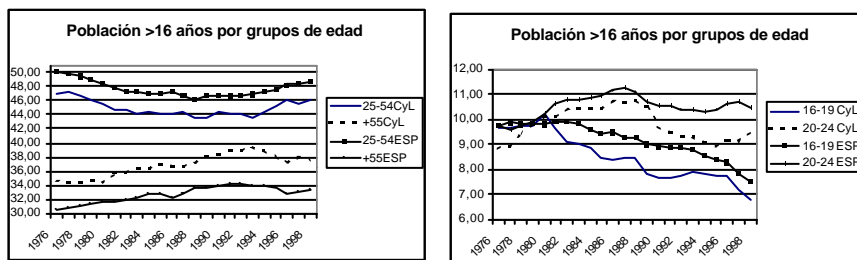
	Hombres	Mujeres
EU 15	74,0	80,5
Bélgica	73,5	80,2
Dinamarca	72,8	78,0
Alemania	73,3	79,8
Grecia	75,0	80,3
España	74,4	81,6
Francia	74,0	81,9
Irlanda	73,2	78,5
Italia	74,9	81,3
Luxemburgo	73,0	80,0
Holanda	74,7	80,3
Austria	73,9	80,2
Portugal	71,0	78,5
Finlandia	73,0	80,5
Suecia	76,5	81,5
Reino Unido	74,4	79,3

Fuente: Eurostat

Se puede comprobar como, en ambos sexos, pero especialmente en el femenino, España supera a la media europea. Cuando se analiza el caso de Castilla y León, a partir de los datos publicados por el INE, la esperanza de vida es de 75 años para los hombres y 81,5 años para las mujeres, lo que la sitúa en uno de los primeros puestos entre las regiones españolas.

El efecto conjunto del aumento de la esperanza de vida, y del descenso del crecimiento vegetativo provocado principalmente por el descenso de la tasa de natalidad se traduce en un progresivo proceso de envejecimiento de la población. Y teniendo en cuenta que Castilla y León está por encima de la media europea respecto a las citadas variables, entonces podemos llegar a la conclusión de que tendrá una mayor proporción de personas mayores que en otras regiones europeas. Según un estudio realizado por el profesor Dr. Alfredo Hernández Sánchez, a partir de datos obtenidos de EUROSTAT, en 1995, el 19 % de la población de Castilla y León tenía más de 65 años, ascendiendo a casi el 23 % en 2025, lo que la situaría entre las regiones con tasas de envejecimiento más altas del mundo.

Al mismo tiempo, la población en edad de trabajar en Castilla y León es inferior a la media española, con una población madura (entre 20 y 54 años) por debajo de la media nacional, y una población joven (menos de 20 años) entre los valores más bajos de las regiones de España. Tan sólo Alemania estaría por delante con un 25,82 % en 2025.



Fuente: INE

Por lo que respecta a las provincias castellano-leonesas, la tabla (8) muestra la evolución futura de la población mayor de 65 años, siendo Burgos y Soria las más afectadas.

Tabla (8) Mayores de 65 años por provincias en 1996 y 2026.

	Mayores 65 años (%)	
	1996	2026
Avila	23,50	23,95
Burgos	19,66	26,62
León	20,81	22,15
Palencia	20,83	19,91
Salamanca	20,80	23,46
Segovia	21,80	20,29
Soria	25,34	26,82
Valladolid	15,40	20,60
Zamora	25,46	23,35
Castilla y León	20,38	22,66
España	14,07	17,94

Fuente: INE y Hernández Sánchez A. (1994)

El constante aumento de población jubilada unido al descenso de la tasa de natalidad que se está produciendo en la mayor parte de los países desarrollados, va a traer consigo una disminución de la población activa de estos países⁴ y por otro una importante disminución de la proporción entre población activa (entre 16 y 64 años) y población jubilada (más de 65 años) en los próximos años⁵ con los consiguientes problemas de aumento del gasto público en prestaciones sociales y gastos sanitarios, que no se verán acompañados por mayores ingresos procedentes de una población activa escasa, lo que abre numerosos interrogantes sobre la viabilidad del estado de bienestar.

Existen distintas alternativas para dar solución a este problema. Por un lado intentar mantener constante el cociente de dependencia potencial entre población activa y población jubilada, a través de los movimientos migratorios, utilizando mano de obra extranjera. En total, Europa necesitaría abrir sus puertas a aproximadamente 160 millones de trabajadores extranjeros en los próximos 25 años. Sin embargo, en la Unión Europea (UE) todavía no existe una política común de inmigración y la mayor parte de los países europeos siguen imponiendo grandes restricciones a la entrada de inmigrantes dados los problemas sociales que pueden surgir.

Otras soluciones van encaminadas a aumentar los ingresos o disminuir los gastos públicos. Por el lado de los ingresos, el mayor crecimiento económico y la flexibilización del mercado de trabajo pueden aumentar la población ocupada. También se pueden

⁴ Según las Naciones Unidas, Italia verá disminuida su población activa de 39 millones hoy a 22 en 2050, Alemania de 56 a 43 millones.

⁵ En Europa, en la actualidad, hay 5 personas de Población Activa por cada persona jubilada, en 2050 habrá disminuido a 2.

aumentar los impuestos y las cotizaciones sociales pero estas medidas son difíciles de aplicar debido al rechazo social que pueden ocasionar. Para disminuir los gastos sociales por el momento, las únicas soluciones planteadas por varios países de la UE se han centrado en retrasar la edad de jubilación⁶ o en disminuir las transferencias previstas o en aumentar el número de años de cotización necesarios para tener derecho a la pensión completa como el caso de Francia. Por lo que respecta a la edad de jubilación, un informe publicado recientemente por las Naciones Unidas, considera que, en ausencia de inmigración, los cocientes de dependencia potencial podrían mantenerse en los niveles actuales si se desplazase dicha edad de jubilación a los 75 años, lo cual demuestra que las medidas tomadas por los distintos países son insuficientes para resolver el problema.

A continuación vamos a estudiar la situación del mercado del trabajo en Castilla y León para ver cuales son las alternativas más viables para solucionar el problema del creciente envejecimiento de la población.

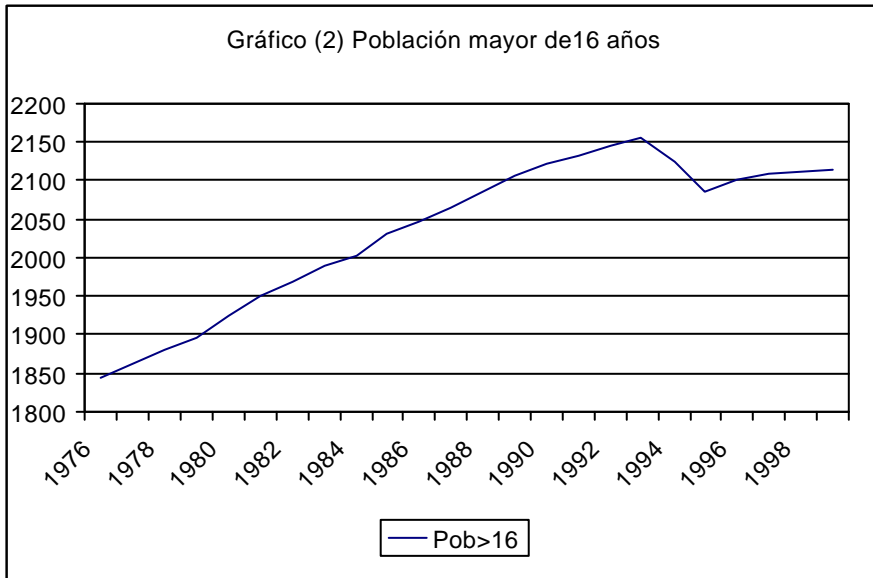
2.- SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN CASTILLA Y LEÓN

El análisis del mercado de trabajo de Castilla y León se realiza únicamente tomando en consideración dos variables, la población activa y la población parada.

Por lo que respecta a la población activa, su evolución depende de dos factores, por un lado la evolución de la población en edad de trabajar y por el otro la evolución de la tasa de actividad.

De acuerdo con el gráfico (2), la población mayor de 16 años en Castilla y León crece constantemente hasta 1993, sin embargo a partir de ese momento disminuye de forma importante hasta 1995 en que empieza a recuperarse moderadamente pero con una tasa marginal decreciente, llegando en el 3º trimestre e 1999 al 0,015 %. Esto nos permite llegar a la conclusión de que la variable población en edad de trabajar en la actualidad no es significativa por lo que la población activa tan sólo se ve afectada por la tasa de actividad.

⁶ Alemania, Grecia, Portugal Reino Unido, Finlandia o Italia han optado por retrasar la edad de jubilación hasta los 65 años



Fuente: INE

Por lo que respecta a la población parada, depende de dos variables, la tasa de paro y la población activa, que a su vez, como se comprobó antes dependía principalmente de la tasa de actividad.

Por tanto las dos variables que definen la situación del mercado de trabajo son, la tasa de actividad (TA) y la tasa de paro (TP). Es necesario analizar su comportamiento en los últimos años de forma que nos permita conocer el margen de actuación sobre ambas variables para mantener constante la proporción entre población ocupada y población jubilada. Los datos han sido tomados de la EPA en el tercer trimestre de 1999.

A fin de poder comparar los datos de la región con los de la UE, la TA y TP se han calculado tomando como referencia la población entre 15 y 64 años en vez de población mayor de 16 años como hace el INE.

En la tabla (9) se puede ver la situación de CyL, España y los países de la UE respecto a las dos variables mencionadas.

Tabla (9).**Tasa de Actividad (1998) y de Paro (1999) de Castilla y León, España y UE por sexos**

	TASA DE ACTIVIDAD (PA/P 15-64)			TASA DE PARO		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
EU 15	67,80	77,60	58,10	10,20	8,90	12,00
España	61,30	75,50	47,50	18,90	13,90	24,10
Castilla y León	59,83	73,45	45,74	18,03	11,18	29,40
Ávila	61,12	74,15	46,80	15,19	9,83	24,60
Burgos	60,75	73,37	47,15	15,73	7,77	28,87
León	56,73	67,53	45,75	18,60	12,20	28,31
Palencia	59,92	75,25	43,52	17,61	10,80	30,36
Salamanca	63,10	77,73	48,47	23,12	15,53	35,48
Segovia	63,48	75,33	50,85	13,31	6,25	24,30
Soria	66,15	82,48	48,79	9,23	4,07	10,50
Valladolid	61,06	75,49	46,58	19,60	12,69	31,00
Zamora	50,69	68,70	31,83	17,48	11,95	30,20

Fuente: elaboración propia a partir de datos tomados del Anuario estadístico 1999 y de la EPA 3º trimestre de 1999. Los datos de España y La UE 15 han sido tomados de Eurostat 1999 para 1998.

Se puede ver como la TA de Castilla y León es inferior a la media española y está 8 puntos por debajo de la media de la UE (llegando a casi un 20% por debajo de países como Dinamarca).

Por sexo, también existen marcadas diferencias. La TA masculina de Castilla y León es ligeramente inferior a la media española, que su vez, es también inferior a la media europea. Sin embargo, las diferencias más importantes se dan con la TA femenina, no respecto a España (un 2 % inferior) sino respecto a la UE (13 puntos por debajo de la media de la UE, ascendiendo a casi 30 puntos si la comparamos con países como Dinamarca).

Dentro de Castilla y León, Soria, Salamanca y Segovia se sitúan por encima de la media Española en ambos sexos mientras que Zamora ocuparía la última posición regional con respecto a la TA femenina, con un 31,8 % (lo que supone más de un 43 % inferior a la de Dinamarca) y la segunda después de León en el caso de la TA masculina.

Las conclusiones más importantes que podemos obtener de estos datos son que la Tasa de Actividad, o lo que es igual, la predisposición de la población de Castilla y León para buscar un trabajo o para trabajar es inferior a la media española, que a su vez es las

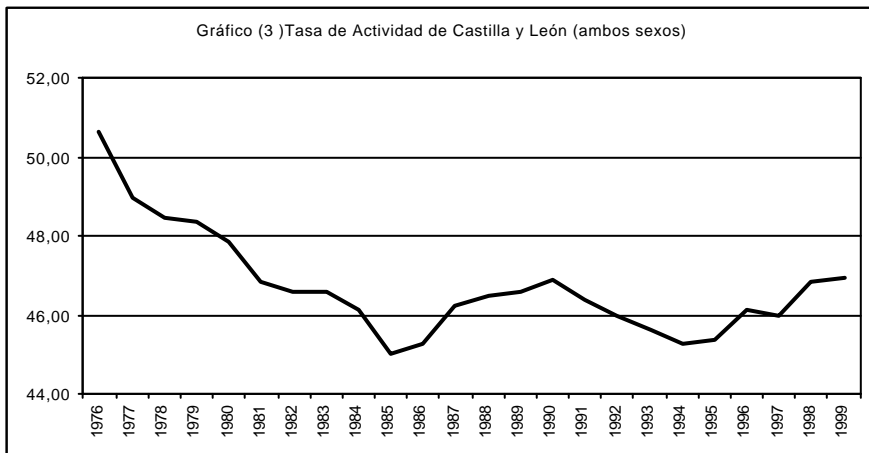
segunda más baja entre los países de la Unión Europea después de Italia. Este hecho se da principalmente en las mujeres.

En cuanto a la tasa de paro, las mujeres de Castilla y León vuelven a ser las más afectadas, siendo superior en más de 4 puntos a la media española y más de 17 puntos a la media europea. En el caso de los hombres, la situación es mejor que la media española y algo superior a 2 puntos de la media europea. Por provincias Soria y Segovia son las que más baja tasa de paro tienen, por debajo del 10 %, mientras que Salamanca y Valladolid superan la media española. Sin embargo, cuando se tiene en cuenta las diferencias entre sexos, en la UE, la tasa de paro femenina es aproximadamente un 3 % superior a la masculina, en España asciende al 10 % mientras que en Castilla y León supera el 18 %. Burgos es la provincia con mayor diferencia (21 %) mientras que Soria, con casi un 6,5 % es la que tiene mejor está.

La conclusión que puede obtenerse al tener en cuenta ambas variables, es que, inicialmente, existe un amplio margen de reacción por parte de la población de Castilla y León sobre la oferta de trabajo para adaptarse a los posibles aumentos de demanda, no siendo necesario recurrir a la mano de obra extranjera. Sin embargo, es necesario tener información sobre la evolución en los últimos años de ambas variables para conocer cual es su tendencia y poder prever su comportamiento futuro.

2.1.- Evolución de la Tasa de Actividad.

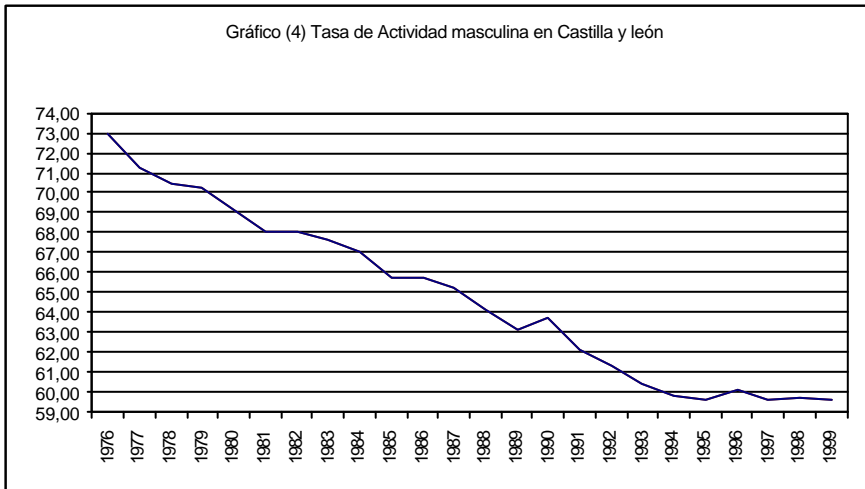
En el gráfico (3) se puede ver la evolución de la TA regional desde 1976 hasta el 3º trimestre de 1999.



Fuente: INE

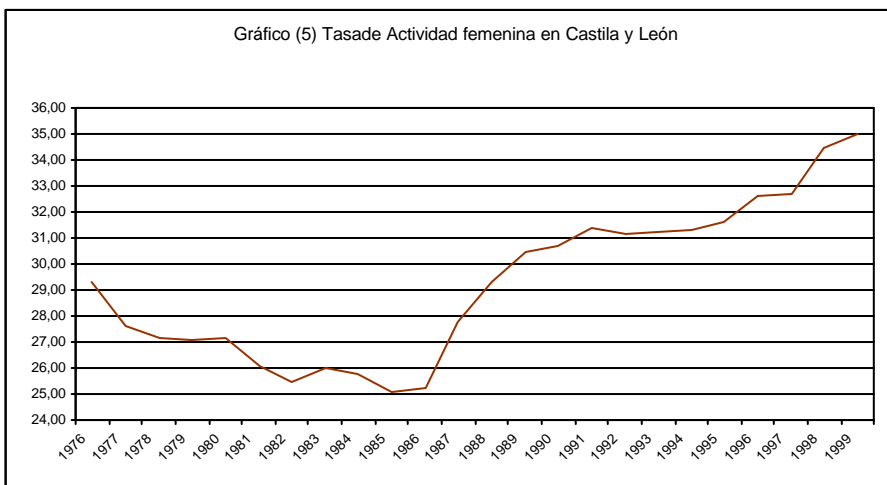
Desde el principio del periodo considerado hasta 1986, la TA de Castilla y León sufre una caída superior al 6 %, debido aparentemente a la crisis del petróleo de 1973. La reforma del mercado laboral de 1980 (Estatuto de los trabajadores) no parece tener un efecto positivo en la motivación de los castellano leoneses para trabajar o buscar trabajo. Sin embargo, la entrada de España en la CE en 1986 es tomada con optimismo aumentando en un 2 %. A raíz de la crisis económica que afectó a Europa en 1992 vuelve a descender hasta 1995 en que vuelve a aumentar. Las causas pueden ser debidas a las reformas laborales de 1994 y 1997.

Cuando se analiza el comportamiento de la TA por sexo, se puede ver claramente quién es el responsable de su evolución.



Fuente: INE

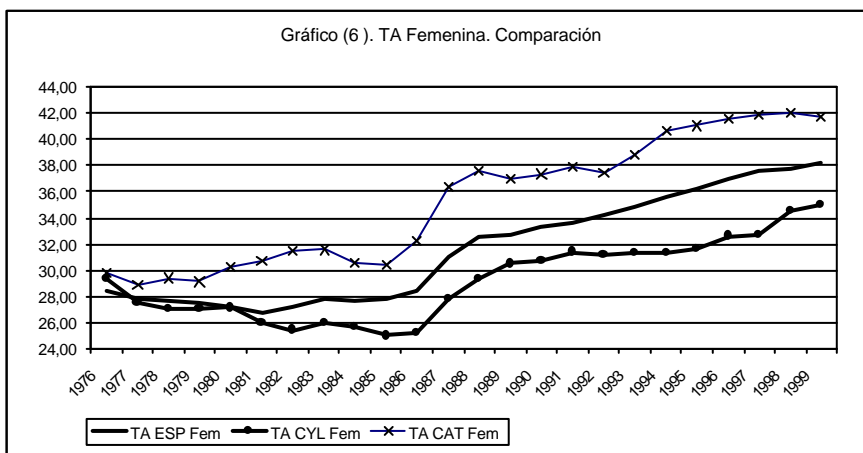
La TA masculina de Castilla y León ha tenido una evolución decreciente hasta 1994 en que se estabiliza, perdiendo más de un 13 % desde el principio del periodo analizado. En cuanto a la TA femenina, aunque inicialmente decrece, a partir del ingreso de España en la CEE se produce un aumento constante que llega hasta nuestros días, con un incremento de casi un 10 %.



Fuente: INE

Las conclusiones más importantes son que la TA femenina es la principal responsable de la evolución de la TA de la región. La TA masculina disminuye constantemente hasta mediados de 1990 en que se estabiliza. La entrada de España en la CEE y posteriormente en 1994 y 1997 son fechas en las que la TA femenina recibe un fuerte impulso.

Sin embargo, no debemos pensar que el aumento de la TA femenina de Castilla y León es un hecho aislado en España. En el gráfico (6) comparamos la evolución de Castilla y León con la media española y con Cataluña, la región con mayor tasa de actividad.



Fuente: INE

Aunque en 1976, Castilla y León tenía la misma tasa de actividad que Cataluña, ambas por encima de la media nacional, a partir de 1980 se va distanciando hasta situarse por debajo de la media española, situación que se ha mantenido hasta la actualidad. A partir de 1998, tienden a converger, aunque todavía Castilla y León está por debajo de Cataluña en 7 puntos.

Finalmente, al compararse la TA femenina de Castilla y León con la de otros países de la UE, la distancia que las separa se hace mucho mayor (UE 58,1% , Dinamarca 75,1 % , Reino Unido 66,9).

Existen varias razones que explican esta diferencia en la evolución de las tasas de actividad femenina de la región de Castilla y León. En primer lugar, existe un componente

demográfico, debido a que Castilla y León tiene un mayor grado de envejecimiento que el resto de las regiones españolas y la tasa de actividad en este segmento es inferior al del resto de los grupos de edad⁷. En segundo lugar, existe una importante diferencia cultural, con una menor incorporación de la mujer al mercado de trabajo⁸. En tercer lugar, Castilla y León ha tenido fuertes movimientos migratorios, siendo el grupo edades más jóvenes los que más lo han hecho, y estos grupos son precisamente los que mayores TA tiene.

Cuando se analiza con detalle la TA femenina por grupos de edad, las mujeres en edades comprendidas entre 25 y 54 años son las que mayor tasa de actividad tienen, seguidas por las de 20 a 24 años. Por estado civil las mujeres solteras son las que mayor TA tienen, aunque se ha producido una evolución positiva de más de 10 puntos para el caso de las casadas (todavía lejos del 16 % en el caso de España). En cuanto al nivel de estudios, la tabla (10) muestra la diferencia en TA por nivel de estudios entre Castilla y León y España en 1997.

Tabla (10). TA por sexo y nivel de estudio en Castilla y León y España. Año 1997

	Castilla y León		ESPAÑA	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Analfabetos y sin estudios	9,26	4,10	29,79	11,27
Estudios primarios	35,08	19,36	60,89	25,99
Estudios medios	54,52	39,71	69,01	46,05
Estudios superiores	84,18	84,26	83,23	84,46

Fuente: GONZÁLEZ GÜEMES et al, 1999, pp. 87

En la tabla se puede ver como la TA femenina aumenta considerablemente a medida que aumenta la formación llegando a superar a la masculina en el caso de los estudios superiores. Para este grupo, la TA es muy similar a la española, siendo superior en el caso de los hombres.

Por tanto, el nivel de estudios se convierte en una variable fundamental que define la evolución futura de la TA en Castilla y León. En la tabla (11) se recogen las tasas de escolaridad por grupos de edad teniendo en cuenta el censo de población de 1991.

⁷ La TA femenina en Castilla y León para el grupo comprendido entre 20 y 24 años es de 53,25 % frente al 7,64 % del grupo de mujeres de más de 55 años en el tercer trimestre de 1999.

⁸ En el 3º trimestre de 1999, la TA femenina de los mayores de 55 años en Cataluña estaba un 2,4 % por encima de la de Castilla y León. En el grupo de 20 a 24 años, Cataluña estaba casi un 14 % por encima de Castilla y León.

Tabla (11) Evolución de las tasas de escolaridad por grupos de edad

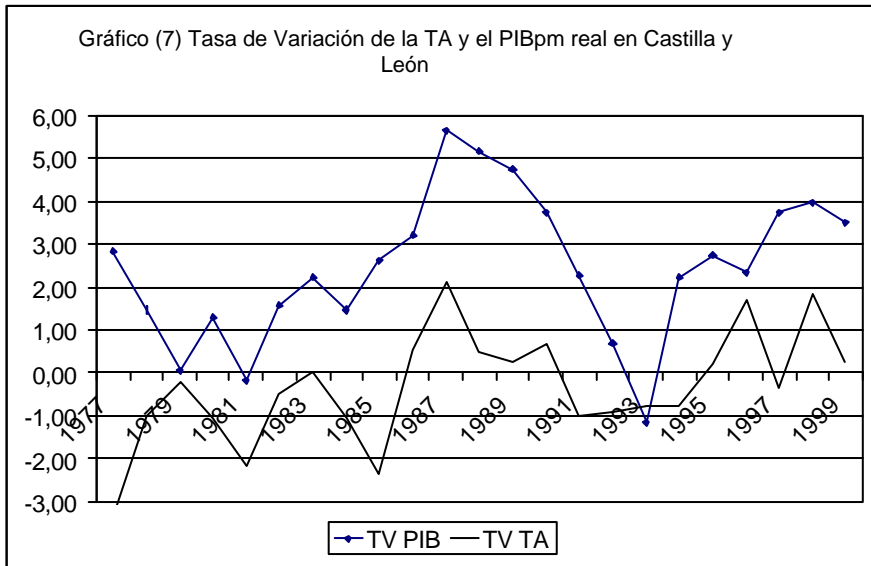
	CURSOS			
	1988-89	1993-94	1999-2000*	Crecimiento %
3 AÑOS	18,5	51,8	83,5	351,35%
4-5 AÑOS	95,1	98,5	100	5,15%
6-13 AÑOS	100	100	100	0,00%
14-15 AÑOS	89,1	96,8	100	12,23%
16-17 AÑOS	63,8	75,2	83,5	30,88%
18-20 AÑOS	40	51,6	61,1	52,75%
21-24 AÑOS	20	26,6	31,1	55,50%
25-29 AÑOS	4,7	6,2	7,5	59,57%

* Cifras estimadas

Fuente: Ministerio de Educación y Cultura

Prácticamente en todos los casos se ha producido un importante aumento del nivel educativo de la población, por lo que se puede llegar a la conclusión de que la TA seguirá aumentando progresivamente.

Otro factor decisivo que explica la evolución de la TA es el crecimiento económico. En el gráfico (7) se puede ver el comportamiento de ambas variables desde 1979 hasta la actualidad.

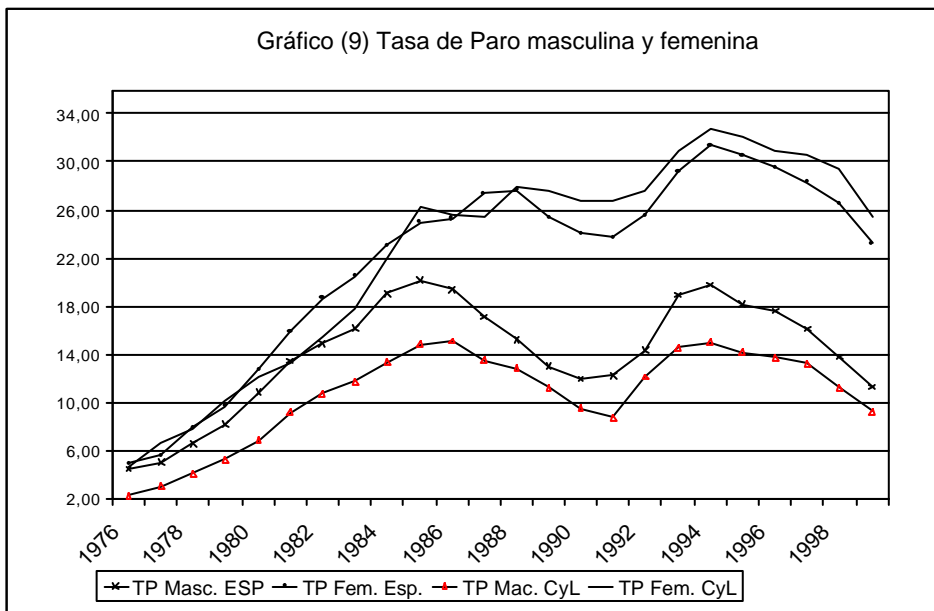


Fuente: Elaboración propia a partir de datos publicados por el INE.

La tasa de actividad de Castilla y León tiene un comportamiento muy similar a la evolución del PIB real, aumentando cuando aumenta el PIB. Hasta el ingreso de España en la UE, no deja de ser negativo, y a partir de dicho periodo la TA aumenta tan sólo cuando el PIB real crece por encima del 2 %.

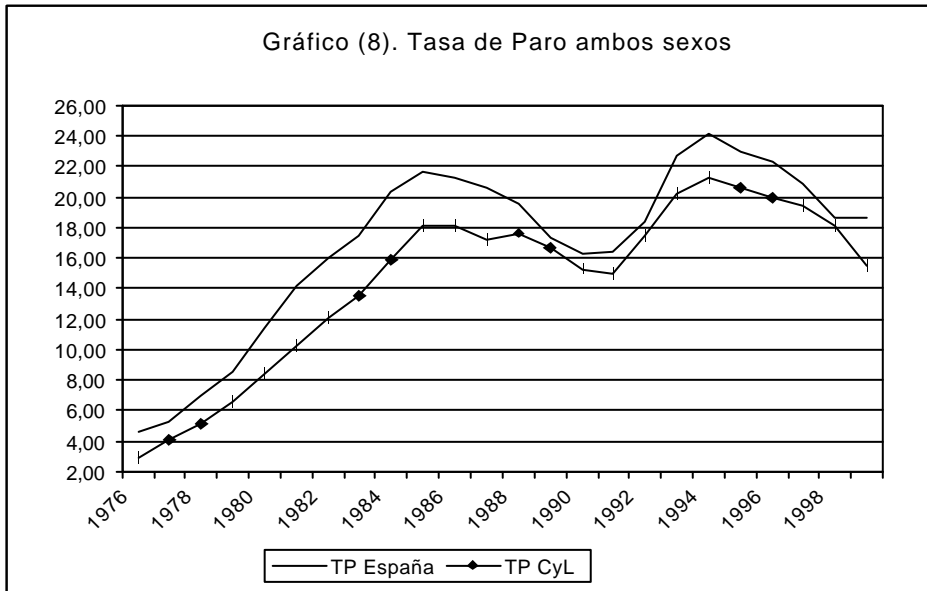
2.2.- Evolución de la Tasa de Paro en Castilla y León.

En cuanto a la tasa de paro de Castilla y León, el gráfico (8) muestra el comportamiento de la misma en comparación con la media española desde 1976 hasta el 3º trimestre de 1999.



Fuente: INE

Y por sexos



Fuente: INE

La TP total de Castilla y León ha estado siempre por debajo de la media española. Ambas, aumentan hasta la entrada de España en la CEE, y nuevamente con la crisis de 1992. A partir de 1994 disminuye constantemente hasta la actualidad, siendo, a partir de 1998 más fuerte el descenso en el caso de Castilla y León. La razón principal de este descenso puede estar en la situación económica positiva y en la progresiva liberalización del mercado laboral que se ha producido con las últimas reformas legislativas.

En cuanto a la TP por sexos, al principio del periodo analizado, parten de situaciones similares. Sin embargo, a partir de 1986, la TP masculina disminuye de forma importante, mientras que la femenina sigue aumentando hasta 1994 en que empieza a disminuir. Esto hace que la distancia entre ambos sexos haya pasado de 0,5 % en 1976 a casi un 12 % en el tercer trimestre de 1999 en el caso de España y del 2,3 % en 1976 a más de un 16 % en el caso de Castilla y León.

Otro aspecto que se debe destacar es que la tasa de paro masculina de Castilla y León ha estado siempre por debajo de la media española, mientras que la femenina pasa a estar por encima de la media a partir de mediados de 1980.

3.- CONCLUSIONES

En el presente artículo se han estudiado las características de la población y del mercado de trabajo de Castilla y León comparándolos con el resto de España y la UE. Las conclusiones más importantes desde el punto de vista demográfico son que CyL se sitúa en uno de los primeros lugares entre las regiones europeas con menor tasa de natalidad y mayor grado de envejecimiento de la población. Esto provocará una de las mayores reducciones en el cociente de dependencia potencial entre población activa y población jubilada, trayendo consigo mayores problemas de financiación pública. Posteriormente analizamos el mercado de trabajo de CyL para ver si existía capacidad de reacción de la mano de obra castellano leonesa para mantener constante dicho cociente de dependencia potencial. La conclusión más importante es que tanto la tasa de actividad como la tasa de paro permiten un amplio margen de maniobra para adaptar la población activa al aumento de la población jubilada.

Con respecto a la evolución de ambas variables del mercado de trabajo en los últimos años, se ha producido un importante aumento de la tasa de actividad debido principalmente a la entrada de las mujeres en el mercado laboral y una disminución de la tasa de paro a partir de mediados de la década de 1990. La entrada de España en la CEE y la progresiva liberalización del mercado a través de las reformas laborales han permitido esta mejora en ambas variables.

Por tanto es previsible que en el futuro, tanto la tasa de actividad como la tasa de paro se vayan ajustando a las necesidades del mercado de trabajo sin que sea necesaria la utilización de mano de obra procedente de otras regiones o países para compensar el efecto producido por el envejecimiento de la población.

BIBLIOGRAFÍA

Anuario Estadístico de Castilla y León (1999) publicado por la Junta de Castilla y León, Consejería de Economía y Hacienda, Servicio de Estudios, Valladolid.

Bandrés, E. (1999), "Gasto Público y Estructuras del Bienestar: el Sistema de Protección Social", en España, Economía: ante el siglo XXI, publicado por Espasa Fórum, Madrid, pp. 631 y ss.

Blanco, A. et al (1999) "Qué formación, para qué empleo en Castilla y León", publicado por la Fundación Encuentro en colaboración con Caja España, Madrid.

Comisión Europea (1996), "La protección social en Europa", informe publicado por la Dirección General de Empleo de la Comisión Europea, Bruselas.

"Datos y Cifras. Cursos escolar 99/00", (1999) editado por el Ministerio de Educación y Cultura.

"Enquête sur les forces de travail. Principaux Résultats 1998", Statistiques en bref, theme 3 - 11/1999 publicado por EUROSTAT.

González Güemes et al (1999), "La Participación Laboral de la mujer en Castilla y León" en la Revista de Investigación Económica y Social de Castilla y León, nº 2 segundo semestre de 1999, pp. 83 y ss. publicada por el Consejo Económico y social.

Hernández Sánchez, A. (1994), "Hipótesis y la problemática socio-demográfica en el primer cuarto de siglo XXI en la Comunidad Castellano-Leonesa y en la Unión Europea, pp. 13 a 47 del libro La estructura Socioeconómica de Castilla y León en la Unión Europea publicado por la Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León, Valladolid.

La Población en el desarrollo de Castilla y León (1998) publicado por el CES de Castilla y León, Valladolid.

López Trigal, L. (1998) "La Población y el poblamiento de Castilla y León" en La Economía de Castilla y León ante el siglo XXI, publicado por la Junta de Castilla y León, Valladolid.

López Trigal, L. Y Prieto Sarro I. (1999), "Evolución demográfica reciente y Ordenación del Territorio en Castilla y León" en la Revista de Investigación Económica y Social de Castilla y León, nº 1 primer semestre de 1999, pp. 87 y ss. publicado por el Consejo Económico y social.

ONU, (2000), "World Population Prospects" informe publicado por la División de Población de las Naciones Unidas.

Perelli del Amo, O. "Condiciones estructurales del mercado de Trabajo de Castilla y León" en la Revista de Economía y Finanzas de Castilla y León, nº 1. 1998, pp. 29 y ss de Caja Duero.

Pérez, F. Goerlich, F. J. y Mas, M. (1996) "Capitalización y Crecimiento en España y sus regiones 1955-1995", editado por la Fundación BBV, Madrid.

Sánchez Macías J.I. (1998) "Mercado de trabajo" en La Economía de Castilla y León ante el siglo XXI, publicado por la Junta de Castilla y León, Valladolid.